



*Solidarité des Femmes pour l'Assistance et le Développement*

**SFAD asbl**

*Siège sociale : Avenue Alpha N° 89, Quartier Songo, ville d'Uvira, province du Sud – Kivu, R.D.Congo.*

*Tel: [+243] 852252343, [+243] 814836169*

*E-Mail: [sfadasbl16@gmail.com](mailto:sfadasbl16@gmail.com)*

*[www.sfadasbl.org](http://www.sfadasbl.org)*

## PLAN STRATEGIQUE DE SFAD asbl 2025 - 2030



## TABLE DES MATIERES

<b>I. RESUME EXECUTIF</b>	<b>3</b>
I.1. Contexte	3
I.2. Mission et Vision:	3
I.3. Objectifs d'Impact Clés (2025-2030):	4
I.4. Durabilité et Pérennité	4
I.5. Présentation de SFAD et Stratégies 2025-2030 :	4
I.6. Analyse de l'Environnement et Défis Majeurs (2025-2030) :	5
I.6.1. Analyse PESTEL (Contexte Externe) :	5
I.6.2. Diagnostic Interne et Externe (Analyse SWOT) :	6
I.6.3. Contexte et Justification :	7
<b>II. ANALYSE DE LA SITUATION ET PROBLEMATIQUE</b>	<b>8</b>
II.1. Insécurité Chronique et Déplacements de Population:	8
II.2. Vulnérabilité Économique Structurale et Insécurité Alimentaire	9
II.3. Les Violences Basées sur le Genre (VBG) :	9
II.4. Analyse des Besoins des Femmes et Jeunes filles- Mères:	10
II.4.1. Besoins non satisfaits et lien stratégique avec la Sfad asbl :	11
II.4.2. Justifications de l'alignement stratégique pour l'Affaire Mondiale Canada :	12
II.5. Notre Avantage Comparatif :	13
II.6. Alignement Stratégique:	14
II.6.1. Alignement avec les stratégies nationales de la RDC:	15
II.6.2. Alignement Partenaire avec les Priorités d'Affaires Mondiales Canada (AMC):	16
<b>III. CADRE STRATEGIQUE (LE CŒUR DU PLAN)</b>	<b>17</b>
III. 1. Les Piliers Stratégiques (Axes d'Intervention 2025–2030):	17
III.1.1. Résilience Économique Durable et Inclusion Financière :	17
III.1.2. Santé Communautaire Intégrée et Protection VBG :	17
III.1.3. Leadership, Participation Civique et Droits Humains:	18
III.1.4. Renforcement Organisationnel et Partenariat Stratégique :	18
III.2. Objectifs Stratégiques par Axe:	19
III.3. Approche Méthodologique :	20
III.3.1. Durabilité des Résultats :	20
III.3.2. Intégration Genre et Protection :	21
III.4. Cadre Opérationnel, Suivi et Évaluation:	21
<b>IV. PLAN D'ACTION TRIENNAL (2025–2027)</b>	<b>22</b>
IV.1. Identification des Zones d'Intervention Prioritaires:	23
IV.2. Indicateurs de Performance et Suivi-Évaluation (S&E) :	23
IV.3. Système de Suivi et Évaluation (S&E) :	24
IV.4. Gestion des Risques:	25
<b>V. CADRE BUDGETAIRE:</b>	<b>26</b>
V.1. Budget Global (2025-2030) :	26
V.2. Stratégie de Financement :	27
V.3. Sources potentielles de financement externe (Diversification) :	28
V.4. Proposition d'Activités Clés et Ventilation Budgétaire:	29
V.5. Récapitulatif Budgétaire Global (2025-2030) :	30
<b>VI. ANNEXE</b>	<b>31</b>
VI.1. Abréviation :	31
VI.2. Organigramme de SFAD :	32
VI.3. Résumé des CV des quelques membres de CA et de la coordination de SFAD:	33
VI.4. Preuve d'enregistrement légal :	40

## 1. Résumé Exécutif

### Titre : Projet Stratégique SFAD-ASBL

#### Contexte : Rompre le Cercle Vicieux de la Vulnérabilité

Le Sud Kivu, et en particulier les territoires d'Uvira et de Fizi sont caractérisés par une extrême vulnérabilité des femmes, des jeunes filles-mères et des jeunes enfants vulnérables exacerbées par l'instabilité et la faiblesse des systèmes sociaux. L'absence de couverture santé de qualité et les chocs économiques (maladie, perte de revenu) maintiennent ces populations dans un cycle de pauvreté et de dépendance. SFAD-ASBL (Solidarité des Femmes pour l'Assistance et le Développement) propose une solution novatrice et intégrée pour rompre ce cycle.

#### Mission et Vision

Notre mission Renforcer l'autonomie et les droits des femmes, des jeunes filles-mères et jeunes enfants vulnérables au Sud-Kivu, en garantissant un accès durable à la santé de qualité, l'éducation et en dynamisant leur pouvoir économique, social et politique, pour un développement communautaire inclusif.

**Notre vision d'impact** : Changer des vies, bâtir l'avenir.

**L'Innovation Stratégique** : L'Assurance Maladie comme Levier Économique

**Ce projet repose sur une approche holistique** : lier directement l'autonomisation économique, à la sécurité sanitaire via l'assurance maladie et l'accompagnement scolaires des enfants vulnérable.

1. **Levier Économique : Les Groupements d'Épargne et de Crédit Communautaire (GECC)** sont le moteur de la résilience. Ils fournissent un capital de départ et une formation en gestion pour que les femmes génèrent des revenus stables.
2. **Garantie Sanitaire** : Une partie de l'épargne et des revenus des GECC est systématiquement allouée au financement d'une Mutuelle de Santé Communautaire (MSC). Cette assurance brise le plus grand facteur de vulnérabilité économique : la dépense catastrophique de santé.
3. **Impact Multiplié** : Une femme en bonne santé (couverte par l'assurance) est plus à même de maintenir et de faire prospérer son commerce, assurant la durabilité de ses revenus.
4. **Accompagnement scolaire** : Garantir l'accès facile des enfants vulnérables à l'éducation de bonne qualité.

## Objectifs d'Impact Clés (2025-2030)

### Indicateur d'Impact Objectif Quantifié

Indicateur d'Impact	Objectifs Quantifiés
<b>Autonomie Économique</b> <b>Accès à la Santé</b>	3000 femmes autonomisées Économiquement.
<b>Accès à la Santé</b>	5000 bénéficiaires (femmes et familles) couverts par la MSC (Mutuelle de santé Communautaire)
<b>Leadership</b>	250 Leaders formés pour l'appropriation communautaire
<b>Protection Sociale</b>	1250 des jeunes fille- mères et survivantes de VBG sont réintégrée socialement.
<b>Accès à l'éducation</b>	1550 enfants orphelins et vivants avec handicap accompagnés dans une éducation de qualité.

### Durabilité et Pérennité

La pérennité est assurée par le transfert de la gestion de la Mutuelle de Santé et des GECC aux leaders communautaires formés. L'intégration de la Protection contre la VBG et l'accès à l'éducation sont transversales, garantissant des espaces sûrs et des mécanismes de référencement.

#### Partenariat Sollicité

Avec un budget global de 3 000 000 \$ (dont 1 200 000 \$ sollicités auprès de partenaires stratégiques comme Affaires Mondiales Canada), SFAD-ASBL offre un investissement qui ne se limite pas à l'aide, mais construit une architecture d'autonomie financière et sanitaire pour les femmes du Sud Kivu.

Investir dans ce projet, c'est investir dans un mécanisme où l'épargne individuelle devient une garantie de santé collective, transformant la vulnérabilité en véritable résilience communautaire.

### . Présentation : SFAD asbl – Stratégie 2025-2030

#### Qui Sommes-Nous ?

La Solidarité des femmes pour l'Assistance et le Développement SFAD asbl est une organisation non gouvernementale (ONG/asbl) locale, créée en date du 5 mars 2018 et enregistrée sous le numéro F92 /29.029, N° JUST/SG/20/1353/2021 du 10/06 2021 dans la République démocratique du Congo.

Notre mission fondamentale est de Renforcer l'autonomie et les droits des femmes, des jeunes filles-mères et jeunes enfants vulnérables au Sud-Kivu, en garantissant un accès durable à la santé de qualité, l'éducation et en dynamisant leur pouvoir économique, social et politique, pour un développement communautaire inclusif.

Nous nous distinguons par notre approche holistique et participative, qui place les communautés bénéficiaires au centre de la conception et de la mise en œuvre de chaque projet.

## Où Agissons-Nous ? (Zone d'Intervention et Contexte)

SFAD asbl concentre ses interventions dans les zones rurales et péri-urbaines les plus affectées par la pauvreté et les chocs climatiques en RDC, au Sud-Kivu, dans le territoire d'Uvira avec la ville d'Uvira et territoire de Fizi avec la ville de Baraka.

Nos zones d'opération principales sont :

1. [Zone 1 : Uvira] : Où nous répondons spécifiquement aux défis liés à intégration socio-économique des femmes et jeunes filles mères et enfants non scolarisés.
2. [Zone 2 : Fizi] : Où notre action se focalise sur la violence sexuelle faite à la femme et l'accès limité à l'eau potable, la malnutrition et enfants non scolarisés.

Contexte Pertinent pour Affaires Mondiales Canada (AMC) et d'autres partenaires financiers: Nos zones d'action sont fortement alignées sur les zones prioritaires d'AMC et d'autres partenaires financiers en termes de vulnérabilité. Les communautés que nous servons font face à un Indice de Développement Humain (IDH) particulièrement bas, marqué par une forte proportion d'enfants non scolarisés et une prévalence élevée de la malnutrition.

### Notre Expertise et Valeur Ajoutée

Nous possédons une expertise avérée dans :

1. L'Autonomisation, la promotion de groupements d'épargne et de crédit,
2. Protection de l'Enfance et Éducation : Création d'espaces amis des enfants et programmes d'alphabétisation fonctionnelle.
3. Santé Communautaire : Sensibilisation à l'hygiène et à l'assainissement (WASH).

En tant que partenaire potentiel, SFAD asbl offre à l'Affaires Mondiales Canada et d'autres partenaires financiers une connaissance approfondie du terrain, une crédibilité auprès des autorités locales et une forte capacité de mobilisation communautaire, garantissant l'appropriation et la pérennité des interventions.

## Analyse de l'Environnement et Défis Majeurs (2025-2030)

### Analyse PESTEL (Contexte Externe)

Facteur	Éléments Clés et Impact pour SFAD asbl
<b>Politique &amp; Légale</b>	Instabilité politique/conflits dans les zones cibles, affectant l'accès et la sécurité des opérations. Nouveaux cadres légaux sur la décentralisation ou l'enregistrement des ONG (Opportunité/Menace).
<b>Économique &amp; Financier</b>	Inflation élevée (réduisant le pouvoir d'achat des bénéficiaires et augmentant les coûts des projets). Raréfaction des financements pour les ONG locales (Menace).



<b>Technologique</b>	Taux de natalité élevé et forte population juvénile (besoin d'emploi et d'éducation). Barrières culturelles/normes affectant l'autonomisation des femmes (Défis).
<b>Environnemental</b>	Changements climatiques (sécheresses, inondations), impactant directement la sécurité alimentaire et l'accès à l'eau (Défis majeurs).
<b>Légal</b>	Lois sur la protection de l'enfance ou la gouvernance (Opportunité de plaidoyer).

## B. Diagnostic Interne et Externe (Analyse SWOT)

Ce tableau synthétise les points à considérer pour définir les objectifs stratégiques pour 2025-2030.

INTERNE	Points Forts	Points Faibles
	Proximité Communautaire (Forte légitimité et acceptation locale). Personnel de Terrain Dévoué (Connaissance approfondie des problématiques locales). Bonne gestion financière (Historique de bonne utilisation des fonds).	Capacités Opérationnelles Limitées (Manque de logistique/véhicules pour les zones difficiles). Dépendance aux financements externes (Faible base de fonds propres). Faible capacité de publication/plaidoyer (Difficulté à amplifier les résultats).
EXTERNE	Opportunités	Menaces
	Priorités d'AMC (Alignement avec les objectifs d'Affaires Mondiales Canada sur la Résilience/Protection de l'Enfance). Accès aux Nouvelles Technologies (Possibilité d'intégrer des outils numériques dans l'agriculture et l'éducation). Partenariats Public-Privé (Possibilité de cofinancement avec des entreprises locales ou le gouvernement).	Détérioration du Climat Sécuritaire (Risque d'interruption des programmes et danger pour le personnel). Compétition Accrue des ONG Internationales (Difficulté à attirer les meilleurs talents locaux). Chocs Économiques/Sanitaires Imprévus (Ex: Nouvelles Pandémies, chocs sur les prix médicaments).

- **Synthèse de la Stratégie** : Le défi principal, les trois objectifs stratégiques majeurs (les axes de changement), le budget total estimé et l'impact anticipé (nombre de bénéficiaires directs).
- **L'Appel** : Pourquoi cet investissement est crucial et l'alignement avec les priorités de l'Affaire Mondiale Canada et d'autres partenaires financiers (la résilience communautaire, l'autonomisation, la protection des enfants/femmes).

## Contexte et Justification

### Contexte et Justification : Uvira, Fizi et la Triple Crise (2025-2030)

#### A. Un Contexte d'Urgence Complexe : La Triple Crise d'Uvira et Fizi

Le territoire d'Uvira avec la ville d'Uvira et le territoire de Fizi avec la ville de Baraka, particulièrement les Hauts et Moyens Plateaux sont le point de convergence de trois crises interdépendantes, créant un environnement de vulnérabilité extrême pour ses communautés, y compris de nombreux enfants :

##### 1. L'Instabilité Sécuritaire Chronique et les Déplacements Massifs

Les territoires d'Uvira et de Fizi sont situés dans un carrefour géopolitique hautement volatile. La persistance des groupes armés et les affrontements intercommunautaires ou avec les forces étatiques entraînent des **vagues de déplacements internes massifs et répétés**.

- **Impact Chiffré** : Au cours de l'année **2025** les territoires d'Uvira et de Fizi ont enregistré plus de **496 000<sup>1</sup>** personnes nouvellement déplacées ou retournées dans des conditions de précarité absolue.
- **Conséquences sur la Protection** : Cette insécurité se traduit par une flambée des **Violences Basées sur le Genre (VBG)**, le recrutement d'enfants et des violations graves des droits humains, nécessitant un renforcement urgent des mécanismes de protection communautaire.

##### . La Catastrophe Climatique et Environnementale

En plus de l'insécurité, la zone côtière d'Uvira et de Fizi sont confrontés à une **crise climatique dévastatrice**, caractérisée par la montée des eaux du Lac Tanganyika et des inondations récurrentes (notamment en **2020-2025**

- **Impact Démographique** : Des quartiers entiers sont submergés, forçant des milliers de familles (sinistrées) à se joindre aux déplacés de guerre, exerçant une pression intenable sur les services de base.
- **Sécurité Alimentaire** : Ces chocs détruisent les infrastructures WASH et les terres agricoles (plaine de la Ruzizi à Uvira et Sebele, Nemba à Fizi), aggravant l'**insécurité alimentaire** déjà critique (où une forte proportion de la population est classée en phase IPC 3 ou plus).

---

<sup>1</sup> Rapport OCHA Mars 2025 pour le territoire d'Uvira est de plus 396 000 personnes de placées interne  
Rapport de Radio Okapi Août 2025 le territoire de Fizi est de plus 100 000 personnes de placées interne

### 3. Le Déficit d'Accès aux Services Essentiels

La superposition des crises sécuritaires et environnementales a érodé la résilience des systèmes sociaux :

- **Santé et WASH** : La rareté de l'eau potable et les conditions d'assainissement déplorable dans les camps et les zones d'accueil provoquent des **flambées épidémiques (choléra)**.
- **Éducation** : Les écoles sont souvent utilisées comme abris pour les déplacés, ou sont tout simplement inaccessibles en raison des combats ou des inondations, compromettant l'avenir de la jeunesse.

### B. Justification de l'Intervention de la SFAD (La Solution)

Face à ce contexte de fragilité humanitaire et de développement structurel, l'intervention de la **SFAD asbl** avec le soutien d'Affaires Mondiales Canada n'est pas seulement souhaitable, elle est **impérative** pour les raisons suivantes :

1. **Lien Humanitaire-Développement-Paix (Nexus)** : La SFAD, grâce à sa présence locale continue, est positionnée de manière unique pour passer de la simple aide d'urgence (réponse aux déplacés/sinistrés) à des programmes de **résilience à long terme** créant ainsi les conditions d'une paix durable.
2. **Expertise en Protection de l'Enfance** : La vulnérabilité particulière des enfants d'Uvira et Fizi (violences, déscolarisation, malnutrition) fait écho direct aux missions prioritaires de l'Affaire Mondiale Canada et d'autres partenaires financiers. Notre focus sur le **renforcement des mécanismes de protection communautaires** est la clé d'un impact durable.
3. **Partenariat Local pour la Pérennité** : Les grandes ONG internationales font souvent face à des défis d'accès et d'acceptation. En tant qu'ONG locale et crédible, la SFAD garantit que les ressources d'AMC et d'autres partenaires financiers se traduisent par des **actions rapides, efficaces et appropriées**, avec une appropriation maximale par les communautés et les autorités locales.

**Conclusion** : La stratégie 2025-2030 de la SFAD est une **feuille de route de survie et de transformation**, visant à briser le cycle de la dépendance et de la crise en renforçant la résilience des populations les plus affectées d'Uvira et Fizi face à la triple menace sécuritaire, climatique et sanitaire.

### 2.1. Analyse de la Situation et Problématique

#### Analyse de la Situation : Le Sud-Kivu Aujourd'hui (La Crise Structurelle)

Le Sud-Kivu est plongé dans une crise humanitaire et de protection persistante, caractérisée par une urgence aiguë et des vulnérabilités structurelles profondes. Le contexte est dominé par quatre défis majeurs qui convergent et exacerbent la souffrance des populations, en particulier dans les territoires de l'Est (Uvira, Fizi, Kalehe, Mwenga et Walungu).



## 1. Insécurité Chronique et Déplacements de Population.

Le Sud-Kivu reste un épiscentre des conflits dans l'Est de la RDC, alimenté par la présence et l'activisme de plus de 100 groupes armés.

Indicateur (Chiffres Clés)	Source & Période	Impact sur le développement
<b>2,08 millions</b> de Personnes Déplacées Internes (PDI)	OCHA / CMP Sud-Kivu (Mars 2025)	L'une des provinces avec le plus grand nombre de PDI, exerçant une pression intenable sur les communautés d'accueil et les services sociaux.
<b>37%</b> des violations graves des droits de l'enfant vérifiées au niveau national.	Cluster Protection RDC (Rapport 2024)	Le Sud-Kivu est la province avec le plus grand nombre de violations graves vérifiées contre les enfants, incluant recrutement et utilisation.
Inaccessibilité Humanitaire	OCHA (Rapports 2025)	Les affrontements intenses et les chocs (comme la montée des eaux dans la plaine de la Ruzizi, ville d'Uvira et Ville de Baraka) entravent l'accès à des zones critiques comme Fizi, Mwenga et Uvira.

**Synthèse :** L'insécurité se traduit par un état d'urgence permanent, le déplacement étant la principale cause de la perte des moyens de subsistance et de l'accès aux soins.

## 2. Vulnérabilité Économique Structurelle et Insécurité Alimentaire.

La grande majorité de la population vit dans une pauvreté multidimensionnelle, malgré la richesse en ressources naturelles. Cette vulnérabilité est amplifiée par les chocs et les déplacements.

Indicateur (Chiffres Clés)	Source & Période	Impact sur le Développement
84,7% de la population en situation de pauvreté	Rapport Provincial ODD (Local 2030)	Un taux nettement supérieur à la moyenne nationale, soulignant un déficit structurel dans la croissance inclusive.
1,59 million de personnes en Insécurité Alimentaire Aiguë (Phase IPC 3+)	OCHA / Analyse IPC (Juillet 2024 - Juin 2025)	Les chocs climatiques (inondations du Lac Tanganyika) et les déplacements ont détruit les récoltes et les infrastructures agricoles, maintenant une crise nutritionnelle sévère.
72% des femmes contribuent au moins à la moitié du revenu du ménage	RIO, UCB & ARED (Étude 2017)	Les femmes sont les piliers économiques des ménages, mais travaillent majoritairement dans le secteur informel ou dans des rôles agricoles peu rémunérés et non sécurisés.

Synthèse : La dépendance au secteur informel agricole, combinée aux chocs, rend la population extrêmement fragile, forçant les femmes et les filles à des stratégies de survie dangereuses.

### 3. Les Violences Basées sur le Genre (VBG) : Une Arme de Guerre et un Fléau Social.

Les VBG, en particulier la violence sexuelle, atteignent des niveaux inacceptables et systémiques, touchant principalement les femmes et les filles. Le viol est souvent utilisé comme une tactique délibérée de terreur et de déstructuration sociale.

Indicateur (Chiffres Clés)	Source & Période	Impact sur le Développement
Plus de 110 000 personnes victimes de VBG	Plan de Réponse Humanitaire RDC (2025)	Les conflits sont le principal facteur aggravant des VBG, qui nécessitent une prise en charge multidimensionnelle urgente.
Augmentation de 27% des cas de violences sexuelles vérifiés à l'encontre des enfants.	Cluster Protection RDC (Rapport 2024)	Démontre l'aggravation du risque pour les mineurs, souvent victimes dans les zones de déplacement ou sur le chemin des champs.
Exclusion Sociale	AFPDE / Études locales	43,4% des enquêtés rapportent que les victimes de viol sont rejetées par leur famille et leur communauté, exacerbant le traumatisme et la précarité.

**Synthèses :** Les VBG sont une urgence de protection qui nécessite une réponse intégrée (médicale, psychosociale, justice et réinsertion économique) pour les survivantes.

#### Accès limité et dégradé aux soins de santé

Indicateur (Chiffres Clés)	Source & Période	Impact sur le Développement
1 médecin pour 27 699 habitants	Rapport Provincial ODD	Loin de la norme OMS (1/10 000), illustrant un déficit criant en personnel qualifié.
14,8% des ménages raccordés à l'eau potable dans leurs parcelles	Rapport Provincial ODD	Le manque d'accès à l'eau salubre et à l'assainissement provoque des épidémies récurrentes de choléra et de rougeole (573 cas de rougeole, 25 décès jusqu'à fin avril 2025).
Dépassement du Délai de Prise en Charge	UNFPA / ONUFEMMES (Rapports 2024-2025)	Le délai critique de 72 heures pour la prise en charge médicale post-viol (Prophylaxie Post-Exposition) est souvent dépassé, augmentant les risques de VIH et de grossesses non désirées.

**Synthèse :** la faiblesse des infrastructures WASH et de santé rend la population extrêmement vulnérable aux maladies et réduit les chances de survie des victimes de VBG.

### Conclusion de l'Analyse :

Le Plan Stratégique 2025-2030 de la SFAD doit impérativement s'attaquer à l'intersection de ces quatre défis, en adoptant une approche intégrée qui lie la résilience économique des femmes à la protection des enfants et au renforcement des systèmes de santé/WASH dans les zones les plus affectées du Sud-Kivu.

### 7. Analyse des Besoins des Femmes et Jeunes filles- Mères : Vulnérabilités et Alignement SFAD

L'analyse de la situation montre que les femmes et les jeunes filles- mères au Sud-Kivu en général, territoires d'Uvira et de Fizi en particulier, sont confrontées à une double vulnérabilité : la précarité socio-économique et la défaillance des systèmes de protection et de santé.

#### A. Besoins non satisfaits et lien stratégique avec la Sfad asbl

Domaine de Besoin Non Satisfait	Constat au Sud-Kivu (Uvira et Fizi)	Lien avec la Mission de la SFAD
1. Autonomie Économique (Faible Taux d'Autonomie Financière)	La majorité des femmes et jeunes filles-mère dépendent de l'agriculture de subsistance ou d'activités informelles à faible revenu. Le manque d'accès au crédit formel, aux terres sécurisées et aux chaînes de valeur pérennes empêche l'accumulation de capital. Cette dépendance économique les expose davantage aux VBG et au mariage précoce des filles.	SFAD (Axe 1 - Sécurité Alimentaire et Résilience) : Notre mission d'autonomisation économique cible directement ce besoin par la mise en place de Groupements d'Épargne et de Crédit (GEC), la formation en entrepreneuriat agricole (AIC) et l'intégration dans des chaînes de valeur résilientes, rompant ainsi le cercle vicieux de la pauvreté.
Services de Santé Maternelle et Reproductive	Le taux de mortalité maternelle et infantile reste élevé en raison de l'accès limité aux soins de santé primaires, au suivi prénatal et, crucialement, aux informations et services de santé reproductive (planification familiale, dépistage VIH/IST). Le manque de services psychosociaux pour les survivantes de VBG aggrave cette situation.	SFAD (Axe 3 - WASH et Santé Communautaire) : Notre mission vise à améliorer l'accès aux services de base. Nous comblons ce déficit par le renforcement des structures de santé locales (dotation, formation du personnel) et la sensibilisation communautaire pour la santé maternelle et la planification familiale, réduisant les grossesses non désirées chez les jeunes filles.
3. Protection Contre la Violence et l'Exploitation	Les femmes et les filles sont les premières victimes des conflits et des déplacements (VBG systémiques). Le système formel	SFAD (Axe 2 - Protection et Bien-être de l'Enfant) : Notre action se concentre sur le renforcement des mécanismes

	de justice et de prise en charge (médico-légale) est souvent inaccessible, coûteux ou inopérant pour les survivantes, laissant un vide immense en matière de protection.	communautaires de protection et le référencement sûr des cas de VBG, en assurant une prise en charge psychosociale et juridique adaptée aux survivantes, en lien avec les acteurs spécialisés (hôpitaux, tribunaux).
Éducation et compétence (jeune filles-mères)	Les jeunes filles-mères, souvent déscolarisées suite à une grossesse précoce ou au déplacement, manquent de compétences de base (alphabétisation, calcul) et de formation professionnelle, ce qui limite leurs perspectives d'emploi et renforce la transmission intergénérationnelle de la pauvreté.	SFAD (Axe 2 - Protection et Bien-être de l'Enfant) : Nous répondons à ce besoin par des programmes spécifiques de réintégration scolaire ou de formation accélérée pour les jeunes filles-mères (et autres jeunes vulnérables), en parallèle d'initiatives d'alphabétisation fonctionnelle liées aux activités génératrices de revenus.

## B. Justifications de l'alignement stratégique pour l'Affaire Mondiale Canada

La SFAD asbl positionne la femme et la jeune filles-mères au cœur de sa stratégie 2025-2030, car leur résilience est un indicateur direct de la santé et de la stabilité de la communauté entière.

1. **Approche Intégrée** : En liant l'autonomie financière (Axe 1) à la protection (Axe 2) et à la santé reproductive (Axe 3), la SFAD propose une réponse holistique qui va au-delà du simple secours humanitaire pour adresser les causes profondes de la vulnérabilité féminine.
2. **Partenariat Pertinent** : Cette approche est parfaitement alignée avec l'engagement d'Affaires Mondiales Canada en faveur de la protection de l'enfance, car l'autonomisation des femmes et filles-mères est la stratégie la plus efficace pour garantir la sécurité et le bien-être nutritionnel, éducatif et sanitaire de leurs enfants.

## 3. . L'Expérience de la Sfad et ses Acquis

### A. Historique Succinct : Réalisations Clés des Années Précédentes (2021-2025)

Notre historique démontre une capacité éprouvée à mettre en œuvre des projets complexes dans des environnements fragiles et à obtenir des résultats tangibles pour les populations vulnérables dans les territoires d'Uvira et de Fizi.

Domaine d'Intervention	Réalisations Clés et Impact Démontré	Chiffre de l'Impact (Exemple)
Prévention des violences Sexuelles et prise en charge des survivantes dans le Territoire de Fizi	Offrir les services cliniques;  Former les bénéficiaires (victimes des violences sexuelles) des	1250 survivantes reçoivent des soins de santé médicosanitaires de qualité,

	<p>activités génératrices des revenus;</p> <p>Distribuer des kits de réinsertion sociale;</p> <p>Financer les activités génératrices de revenus.</p>	<p>300 victimes des violences sexuelles bénéficient d'une réinsertion socioéconomique;</p> <p>250 survivantes sont financées pour exercer les activités génératrices de revenus.</p>
Autonomisation Économique des Femmes/ Projet Msaada	<p>Création et opérationnalisation d'une mutuelle de santé communautaire offrant une couverture santé;</p> <p>Attribution des micro-crédits pour lancement ou expansion des activités génératrices des revenus;</p> <p>Diminution de la part des dépenses de santé dans le budget total des ménages.</p>	<p>5000 membres adhèrent à la mutuelle de santé Msaada en six mois du lancement,</p> <p>120 opérés parmi les membres Incapables de se payer les interventions chirurgicales pendant les nombreuses années;</p> <p>Augmentation de 40% d'accouchement assistés;</p> <p>La fréquentation l'hôpital de référence d'Uvira augmente.</p>
Eau, Hygiène et Assainissement (WASH)	Construction et réhabilitation d'infrastructures d'accès à l'eau potable. Campagnes de sensibilisation à l'hygiène et à la prévention du choléra.	Accès à l'eau potable pour 15 000 personnes (y compris PDI) grâce à la réhabilitation de 12 sources et la construction de 50 latrines communautaires.
Protection de l'Enfance et VBG	Mise en place de réseaux communautaires de surveillance des abus. Référencement des cas de VBG et soutien psychosocial.	Prise en charge psychosociale et médicale (via référencement) pour 1250 survivantes de VBG et 1550 <b>enfants</b> dans des Espaces Amis des Enfants (EAE).

### . Notre Avantage Comparatif : Pourquoi la SFAD asbl est le Partenaire Idéal

La SFAD asbl n'est pas seulement un exécutant de projets, mais un **acteur de changement profondément enraciné et stratégiquement positionné** pour garantir le succès des investissements d'Affaires Mondiales Canada.

### . Expertise et Enracinement Local Profonds

- **Connaissance du Terrain** : Nous opérons en continu à Uvira et Fizi, y compris dans les zones les plus isolées (Hauts Plateaux). Cette connaissance intime permet d'adapter les interventions aux réalités culturelles, aux dynamiques de conflit locales, et aux besoins spécifiques (par exemple, la gestion des crues du Lac Tanganyika).

- **Rapidité d'Intervention** : En tant qu'organisation locale, nous n'avons pas de lourdeurs bureaucratiques internationales, ce qui nous permet de répondre rapidement aux chocs (déplacements, épidémies) et de maintenir la continuité des programmes, même lorsque les ONGI sont forcées de se retirer.

### Confiance Communautaire et Légitimité

- **Acceptation par les Communautés** : La SFAD asbl, est gérée et mise en œuvre par des membres de la communauté, ce qui confère à nos actions une **légitimité** et une **appropriation** indispensables pour la durabilité. Nous travaillons directement avec les leaders coutumiers, les autorités décentralisées et les groupements de femmes.
- **Réduction des Risques** : Notre ancrage local est un atout sécuritaire majeur. Il réduit les risques de vol ou d'interruption de programme, car nous sommes perçus comme une entité neutre et au service des communautés.

### Personnel Qualifié et Dévoué

- **Compétences Techniques** : Notre équipe est composée de professionnels locaux qualifiés (agronomes, psychologues cliniciens, experts WASH) qui parlent les langues locales et comprennent les défis. Nous avons investi dans la formation de notre personnel aux **normes de gestion des donateurs internationaux** (particulièrement en matière de conformité financière et de Sauvegarde/Protection de l'Enfance).
- **Stabilité** : Contrairement aux ONGI qui dépendent souvent d'un personnel expatrié rotatif, la stabilité de notre personnel garantit la **continuité institutionnelle** et la **mémoire du projet** sur le long terme.

### Approche Holistique et Sensible au Genre

- **Synergie des Axes** : Nous n'opérons pas en silos. Notre approche intègre explicitement l'autonomisation économique des femmes (AGR/VSLA) avec la prévention des VBG et l'accès à la santé. Cette **approche holistique** garantit que l'impact d'un secteur renforce les résultats dans les autres.
- **Alignement AMC** : L'approche de la SFAD asbl est par nature axée sur l'**autonomisation durable** et la **protection des plus vulnérables** (femmes et enfants), ce qui représente un alignement parfait avec la mission d'Affaire Mondiale Canada, assurant un partenariat à fort impact.

## 2.3. Alignement Stratégique

Alignement Stratégique : Ancrage Local et Portée Globale

Élément	Formulation (SFAD 2025-2030)
<b>Vision</b> (Notre Aspiration)	D'ici à 2030, une <b>Région du Sud-Kivu transformée</b> où les communautés vulnérables, en particulier les femmes et les enfants, vivent dans la <b>sécurité, l'autonomie économique et la dignité</b> , libres de la violence et des chocs climatiques.
<b>Mission</b> (Notre Action)	Concevoir et mettre en œuvre des <b>programmes de développement intégrés et sensibles au genre</b> , axés sur la <b>résilience climatique</b> et



	le <b>renforcement des systèmes de protection</b> et de <b>santé de base</b> , en collaboration avec les communautés et les autorités locales.
<b>Valeurs (Notre Béquille Éthique)</b>	<b>Responsabilité, Participation, Durabilité et Innovation.</b>

### A. Harmonisation avec les objectifs du développement durable (ODD)

Le Plan Stratégique 2025-2030 de la SFAD asbl est un catalyseur pour l'atteinte des ODD au niveau local. Notre stratégie est directement alignée sur les objectifs prioritaires pour le Sud-Kivu :

Axe Stratégique SFAD	ODD Prioritaire (et Cible)	Justification de l'Alignement
Axe 1 : Sécurité Alimentaire et Résilience Climatique	<b>ODD 1 : Pas de Pauvreté</b> (Cible 1.4 : Accès aux ressources économiques). <b>ODD 2 : Faim Zéro</b> (Cible 2.4 : Agriculture résiliente).	Nos programmes d'AIC et VSLA assurent l'accès aux terres et aux ressources financières pour les plus vulnérables, luttant contre l'insécurité alimentaire (IPC 3+).
Axe 2 : Protection et Bien-être de l'Enfant	<b>ODD 16 : Paix, Justice et Institutions Efficaces</b> (Cible 16.2 : Finir l'abus, l'exploitation, la traite et toutes les formes de violence et de torture dont sont victimes les enfants).	Notre intervention sur les VBG, le recrutement d'enfants et les mécanismes communautaires de protection est un pilier de l' <b>ODD 16</b> dans un contexte de conflit.
Axe 3 : WASH et Santé Communautaire	<b>ODD 3 : Bonne Santé et Bien-être</b> (Cible 3.7 : Accès universel aux services de soins de santé sexuelle et procréative). <b>ODD 6 : Eau Propre et Assainissement</b> (Cible 6.1 : Accès universel et équitable à l'eau potable).	Répond à l'urgence sanitaire (choléra, rougeole) et au besoin non satisfait de <b>santé reproductive</b> pour les jeunes mères et les survivantes de VBG.
Axe 1, 2, et 3 (Transversal)	<b>ODD 5 : Égalité entre les Sexes</b> (Cible 5.2 : Éliminer toutes les formes de violence à l'égard de toutes les femmes et des filles).	L'approche sensible au genre de la SFAD (autonomisation des femmes, lutte contre les VBG) place l'égalité des sexes au centre de chaque action, essentiel pour le développement durable au Kivu.

### C. Alignement avec les stratégies nationales de la RDC

La SFAD asbl ne travaille pas en marge de l'État, mais en soutien actif de ses objectifs stratégiques, renforçant la légitimité de nos actions auprès des autorités locales et provinciales.

#### 1. Plan National Stratégique de Développement (PNSD) :

- **Alignement** : Le PNSD priorise la diversification économique et la résilience face aux chocs (climatiques et sécuritaires).

- **Contribution SFAD asbl:** Notre **Axe 1** (AIC et diversification des revenus) contribue directement à la réduction de la dépendance à l'agriculture de subsistance et à l'amélioration de la résilience économique nationale.
- **Stratégie Nationale de Lutte contre les Violences Basées sur le Genre (VBG) :**
  - **Alignement :** L'État congolais s'est engagé à renforcer la prévention et la prise en charge intégrée (médicale, juridique, socio-économique) des survivantes de VBG.
  - **Contribution SFAD :** Nos **Axes 2 et 3** fournissent une plateforme locale d'identification et de **référencement sécurisé** des cas de VBG, apportant une réponse concrète là où les services publics sont défaillants (notamment en zones rurales et déplacées).
  - **Politique de Décentralisation et de Gouvernance Locale :**
    - **Alignement :** La RDC cherche à renforcer les capacités des entités décentralisées (Territoires, Chefferies, Secteurs) pour assurer les services de base.
    - **Contribution SFAD :** Nous travaillons en étroite collaboration avec les Zones de Santé et les entités territoriales décentralisées (ETD) pour la co-gestion des infrastructures WASH et des systèmes de protection, assurant une **pérennité** des acquis au-delà du financement.
    - **Synthèse :** En harmonisant sa stratégie avec les ODD (notamment 1, 3, 5, 6, 16) et les priorités nationales de la RDC, la SFAD positionne son Plan 2025-2030 comme un **investissement stratégique** pour Affaires Mondiales Canada et d'autres partenaires financiers, garantissant que les fonds contribuent non seulement à l'aide humanitaire, mais aussi aux objectifs de développement durable et à la consolidation de l'État au Sud-Kivu.

#### D. Alignement Partenaire avec les Priorités d'Affaires Mondiales Canada (AMC)

Priorité d'AMC	Thématique	Axe(s) Stratégique(s) de la SFAD	Démonstration Spécifique de l'Alignement
1. Protection et Bien-être des Enfants et des Femmes		Axe 2 : Protection et Bien-être de l'Enfant Axe 3 : WASH et Santé Communautaire	Notre plan répond directement à la priorité de l'AMC de <b>mettre fin à la violence contre les enfants et les femmes</b> : – <b>Protection</b> : Nous renforçons les <b>mécanismes communautaires de protection</b> (surveillance des VBG, lutte contre le recrutement d'enfants) et mettons en place des <b>Espaces Amis des Enfants (EAE)</b> , alignés sur l'approche de AMC en milieu fragile. – <b>Genre/Femmes</b> : L'inclusion de la <b>lutte contre les VBG</b> et l'accès à la <b>santé reproductive</b> (Axe 3) cible directement la vulnérabilité des femmes, considérées par AMC comme les premières agentes de protection de l'enfant.
2. Moyens de Subsistance Durables et Résilience Économique		Axe 1 : Sécurité Alimentaire et Résilience Climatique	La SFAD asbl, adopte une approche de la pauvreté centrée sur la <b>durabilité</b> , essentielle pour AMC : – <b>Autonomisation</b> : Nous nous concentrons sur la création de capital (VSLA) et le développement de compétences entrepreneuriales pour les <b>femmes et les jeunes filles-mères</b> , transformant les bénéficiaires en agents économiques durables. – <b>Chocs Climatiques</b> : L'intégration de l' <b>Agriculture Intelligente face au Climat (AIC)</b> garantit que les gains économiques ne sont pas annulés par les inondations

		récurrentes ou les sécheresses, en lien avec la préoccupation d'AMC pour la résilience.
3. Santé et Nutrition (y compris WASH)	Axe 3 : WASH et Santé Communautaire Axe 1 : Sécurité Alimentaire et Résilience Climatique	Ce plan aborde la santé sous un angle <b>préventif et curatif</b> : – <b>WASH et Épidémies</b> : L'amélioration de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement (Axe 3) est une étape fondamentale pour prévenir les maladies hydriques (choléra), une priorité de santé publique pour AMC. – <b>Nutrition</b> : En assurant la diversification des revenus et l'amélioration de la production vivrière (Axe 1), le plan cible les <b>causes profondes de la malnutrition</b> , améliorant ainsi le statut nutritionnel des enfants de moins de cinq ans et des jeunes filles-mères.
Alignement Transversal : Pérennité	Axe 4 : Pérennité et Institutionnalisation de la SFAD asbl	La SFAD asbl partage l'objectif de AMC de voir les organisations locales devenir <b>autonomes et efficaces</b> . – <b>Gouvernance</b> : Le renforcement de nos systèmes de gestion, de conformité (Axe 4) assure à AMC un partenaire local <b>fiable et transparent</b> , capable de pérenniser les acquis et d'attirer d'autres financements au-delà de la durée du partenariat.

### Conclusion de l'Alignement :

L'investissement d'Affaires Mondiales Canada dans ce Plan Stratégique permet non seulement de financer des projets, mais surtout de **déployer son modèle d'impact thématique** (protection, subsistance, santé) à travers une structure locale experte, capable de naviguer dans l'environnement complexe et urgent du Sud-Kivu. La SFAD asbl est l'incarnation locale de la stratégie de développement et de résilience d'AMC.

### . Cadre Stratégique (Le Cœur du Plan)

#### 11. Les Piliers Stratégiques (Axes d'Intervention 2025–2030)

##### Axe 1 : Résilience Économique Durable et Inclusion Financière.

- E. **Objectif Principal** : Réduire la vulnérabilité socio-économique des ménages et des jeunes, en particulier les femmes et les jeunes filles-mères, en sécurisant leurs moyens de subsistance face aux chocs climatiques et sécuritaires.

Ce pilier vise à transformer la dépendance en autonomie par :

- **L'Autonomisation Financière** : Création et accompagnement de Groupements d'Épargne et de Crédit (VSLA) pour les femmes, facilitant l'accès au capital et le développement d'activités génératrices de revenus (AGR) durables.
- **L'Inclusion Jeunesse** : Formation professionnelle et appui à l'entrepreneuriat pour les jeunes marginalisés

## Axe 2 : Santé Communautaire Intégrée et Protection VBG

- F. **Objectif Principal** : Améliorer l'accès des communautés aux services de santé essentiels et renforcer les systèmes de protection pour prévenir et prendre en charge les Violences Basées sur le Genre (VBG).

Ce pilier se concentre sur l'amélioration du bien-être physique et psychologique :

- **Santé Maternelle et Reproductive** : Soutien aux structures de santé pour l'offre de soins primaires, le suivi prénatal et l'accès aux services de planification familiale pour les femmes et les adolescentes.
- **Prévention des Épidémies et WASH** : Amélioration des infrastructures d'eau potable et d'assainissement, et campagnes d'hygiène pour lutter contre le choléra et autres maladies hydriques.
- **Réponse VBG** : Renforcement des mécanismes de référencement communautaire pour la prise en charge médicale, psychosociale et juridique des survivantes de VBG.

## Axe 3 : Leadership, Participation Civique et Droits Humains

- G. **Objectif Principal** : Renforcer la capacité des communautés, des femmes et des jeunes à participer activement à la gouvernance locale, à défendre leurs droits et à promouvoir la cohésion sociale.

Ce pilier vise à créer un environnement social plus stable et plus juste :

- **Réseaux de Protection et de Plaidoyer** : Organisation et formation des femmes et des jeunes en tant que leaders et défenseurs des droits humains au niveau local.
- **Gouvernance Inclusive** : Promotion du dialogue et de la participation des femmes dans les instances de prise de décision locales (Comités de Développement, Conseils de Sécurité).
- **Cohésion Sociale** : Mise en œuvre d'initiatives de consolidation de la paix et de résolution non violente des conflits intercommunautaires.

## Axe 4 : Renforcement Organisationnel et Partenariat Stratégique

- H. **Objectif Principal** : Assurer la pérennité, la performance et la crédibilité de la SFAD asbl en renforçant ses capacités institutionnelles pour un impact durable et à long terme.

Ce pilier garantit l'efficacité du partenariat avec Affaires Mondiales Canada et la crédibilité future de la SFAD

- **Conformité et Gestion** : Amélioration des systèmes de gestion financière, de reporting et de gouvernance pour répondre aux normes des bailleurs internationaux (en particulier AMC).
- **Ressources Humaines** : Développement des compétences techniques du personnel dans les domaines clés (AIC, Protection de l'Enfance, VBG).
- **Viabilité Financière** : Élaboration d'une stratégie de diversification des financements et de mobilisation de ressources locales pour la pérennité de l'organisation.

## Objectifs Stratégiques (2025–2030) par Axe

Axe Stratégique	Objectifs Stratégiques de Haut Niveau (2025-2030)
<b>Axe 1 : Résilience Économique Durable et Inclusion Financière</b>	<p><b>Objectif 1.1 :</b> Accroître l'autonomie financière de <b>5 000 femmes et jeunes</b> (dont jeunes filles- mères) d'ici 2030, en augmentant leur revenu moyen de <b>30%</b> grâce à l'appui aux Activités Génératrices de Revenus (AGR) et aux Groupements d'Épargne et de Crédit (VSLA).</p> <p><b>Objectif 1.2 :</b> Améliorer la sécurité alimentaire et la résilience climatique de <b>7 500 ménages</b> en introduisant l'<b>Agriculture Intelligente face au Climat (AIC)</b> et en diversifiant les cultures vivrières dans les zones cibles.</p>
<b>Axe 2 : Santé Communautaire Intégrée et Protection VBG</b>	<p><b>Objectif 2.1 :</b> Réduire de <b>20%</b> la prévalence des Violences Basées sur le Genre (VBG) dans les communautés cibles en renforçant les mécanismes communautaires de prévention et de dénonciation.</p> <p><b>Objectif 2.2 :</b> Assurer la <b>prise en charge holistique</b> (médicale, psychosociale, juridique) pour au moins <b>90% des survivantes de VBG</b> identifiées et référées par nos mécanismes, dans le respect du délai critique des 72 heures.</p> <p><b>Objectif 2.3 :</b> Améliorer l'accès à l'eau potable pour <b>15000 personnes</b> et augmenter de <b>50%</b> le taux d'adoption des pratiques d'hygiène et d'assainissement, contribuant à la réduction des maladies hydriques (choléra).</p>
<b>Axe 3 : Leadership, Participation Civique et Droits Humains</b>	<p><b>Objectif 3.1 :</b> Accroître la participation des femmes aux instances de prise de décision locale (Comités de Développement, Conseils de Sécurité) à un taux minimum de <b>30%</b> d'ici 2030.</p> <p><b>Objectif 3.2 :</b> Former et accompagner <b>250 leaders communautaires</b> (femmes, jeunes, autorités traditionnelles) sur les droits humains, la protection de l'enfant et les mécanismes de redevabilité pour la consolidation de la paix locale.</p>
<b>Axe 4 : Renforcement Organisationnel et Partenariat Stratégique</b>	<p><b>Objectif 4.1 :</b> Atteindre <b>100% de conformité</b> aux normes de gestion financière, de suivi et de Sauvegarde des bailleurs internationaux (y compris AMC) d'ici la fin de l'année 2027.</p> <p><b>Objectif 4.2 :</b> Diversifier les sources de financement de la SFAD pour qu'au moins <b>40% de son budget annuel</b> provienne de partenariats ou de subventions autres que le partenaire principal actuel, assurant la pérennité institutionnelle</p>

### 3.3. Approche Méthodologique

Cette approche repose sur trois piliers interdépendants pour assurer un impact maximal et durable.

#### Approche Holistique et Complémentarité des Axes

L'approche holistique garantit que les trois premiers axes d'intervention (par exemple, Santé, Économie, et peut-être Gouvernance/Éducation) ne sont pas traités isolément, mais comme des éléments d'un système intégré.

- **Complémentarité** : L'amélioration dans un domaine renforce positivement les autres.
  - Exemple : Une femme en bonne santé (Axe 1 : Santé) est plus énergique, concentrée et régulière dans ses activités, ce qui la rend mieux à même de gérer son commerce (Axe 2 : Économie/Moyens de subsistance). De même, un revenu accru (Axe 2) permet d'investir dans une meilleure nutrition et des soins de santé (Axe 1).
  - Mécanisme : Les interventions sont conçues pour avoir des effets multiplicateurs. Par exemple, les sessions de formation économique intègrent des messages clés sur l'hygiène ou la planification familiale, créant un lien direct entre les axes.
- **Durabilité des Résultats**

La durabilité est assurée par des **mécanismes de transfert et d'autonomisation** qui réduisent progressivement la dépendance vis-à-vis du soutien externe.

Mécanisme	Description	Objectif
Transfert de Compétences aux GECC	Formation approfondie et mentorat des GECC (Groupes/Structures Communautaires) pour qu'ils prennent en charge la gestion technique et administrative des activités et des actifs du projet après sa fin.	Assurer la pérennité technique et institutionnelle des interventions clés.
Autonomisation des Leaders Communautaires	Identification, formation et coaching des leaders pour qu'ils deviennent des champions locaux du changement et des facilitateurs. Ils maintiennent la mobilisation sociale et la diffusion des messages.	Garantir la continuité de la dynamique sociale et de l'appropriation au niveau local.
Mobilisation des Ressources Locales	Mise en place de mécanismes d'épargne et de crédit internes (comme des tontines ou des caisses de solidarité) et/ou la facilitation de liens avec les autorités locales et le secteur privé pour des financements ou des services.	Rendre les communautés financièrement résilientes et capables de financer la continuité des activités.



## Intégration Genre et Protection

L'**Intégration Genre et Protection (IGP)** est un processus **transversal** qui signifie que les considérations d'égalité des sexes et de sécurité contre la violence sont systématiquement **prises en compte et appliquées à toutes les étapes** et dans **toutes les activités**.

### 1. Analyse et Planification :

- **Collecte de Données Désagrégées** (par sexe, âge) et analyse des **rapports de pouvoir** et des risques de violence dans la zone d'intervention.
- Fixation d'**objectifs sensibles au genre** (par exemple, assurer une participation féminine d'au moins 50% aux comités de gestion).

### Mise en Œuvre (les interventions) :

- **Promotion du Genre** : S'assurer que les femmes ont un **accès égal** aux ressources (crédits, formations, terres) et qu'elles **participent à la prise de décision** (gouvernance des GECC). Des sessions de sensibilisation sur les **rôles sociaux non-stéréotypés** peuvent être intégrées dans les formations économiques.
- **Protection** : Intégrer des **mécanismes de prévention et de réponse** à la violence :
  - Formation des membres des GECC sur l'**identification et le référencement** des cas de VBG (Violence Basée sur le Genre).
  - Assurer des **espaces sûrs** et des horaires de réunion qui ne compromettent pas la sécurité des femmes.
  - Mise en place d'un **code de conduite** clair pour le personnel et les partenaires afin de prévenir l'**exploitation et les abus sexuels (EAS)**.
- **Cadre Opérationnel, Suivi et Évaluation**

Composante	Description	Outils clés
Cadre opérationnel	<b>Gestion par Résultats (GPR)</b> : Le projet sera géré selon un plan de travail annuel (PTA) détaillé, lié au Cadre Logique. La mise en œuvre sera décentralisée, avec une forte implication des <b>GECC</b> (Groupes Communautaires) comme partenaires d'exécution. Les comités de pilotage (composés des autorités et des bénéficiaires) se réuniront <b>trimestriellement</b> pour valider les progrès et les orientations.	Plans de Travail Annuels (PTA), Manuels de Procédures (Administratif, Financier, Technique), Cadre de Partenariat.
Suivi (monitoring)	Assurer la collecte régulière et la vérification des données sur les activités et les produits. Le suivi est <b>participatif</b> : les bénéficiaires et les GECC collectent et analysent leurs propres données. Un suivi <b>Genre et Protection</b> est intégré, avec des	<b>Matrice de Suivi</b> (collecte mensuelle), <b>Visites de Terrain</b> (bimensuelles), Rapports d'Activité Mensuels, Système d'Information Géographique (SIG) pour la cartographie des progrès.

	indicateurs sur la participation des femmes et l'identification des risques de VBG.	
Évaluation	Mesurer l' <b>efficacité, l'efficience, la pertinence, l'impact et la durabilité</b> du projet à des moments clés.	<b>Évaluation à mi-parcours</b> (Fin 2027) : Ajustement stratégique. <b>Évaluation finale</b> (Fin 2030) : Mesure de l'impact global et des leçons apprises.

#### 4.1. Plan d'Action Triennal (2025–2027)

Le plan se concentre sur les trois premiers axes de l'approche holistique (supposons : Santé & Nutrition, Développement Économique, et Intégration Genre & Protection comme axe transversal).

Axe d'Intervention	Activités Principales (Année 1 : 2025)	Activités Principales (Année 2 : 2026)	Activités Principales (Année 3 : 2027)
1. Santé & Nutrition	<b>Établir</b> : Former les premiers relais communautaires de santé (RCS). Organiser des campagnes de sensibilisation sur l'hygiène et la vaccination.	<b>Consolider</b> : Démarrer les Activités de démonstration nutritionnelle au sein des ménages. Assurer le suivi et la supervision des RCS formés.	<b>Autonomiser</b> : Faciliter la création de mutuelles de santé communautaires. Intégrer la santé reproductive dans les messages des GECC.
2. Développement Économique	<b>Lancer</b> : Identifier et former 10 Groupements d'Épargne et de Crédit Communautaire (GECC). Dispenser la formation initiale en gestion financière et entrepreneuriat.	<b>Diversifier</b> : Financer les petites initiatives génératrices de revenus (IGR) des membres des GECC. Lancer la formation technique sur de nouvelles chaînes de valeur (ex. : transformation agricole).	<b>Professionaliser</b> : Mettre en place des canaux d'accès au marché (partenariats avec des acheteurs). Transférer la gestion du fonds de roulement aux GECC autonomes.
3. Intégration Genre & Protection	<b>Analyser/Sensibiliser</b> : Réaliser l'Analyse des Rapports de Genre (ARG) initiale. Démarrer les séances de dialogue communautaire sur les rôles sociaux et la répartition des tâches. Encourager la scolarisation des jeunes filles et d'autres enfants vulnérables dans écoles publiques et non publique	<b>Prévenir/Répondre</b> : Former les leaders communautaires sur l'identification et le référencement des cas de VBG. Mettre en place des mécanismes de plainte et d'alerte simples et accessibles. Accompagner les jeunes filles et d'autres enfants vulnérables avec les kits scolaires.	<b>Plaider</b> : Soutenir les GECC et les leaders pour le plaidoyer local en faveur des droits des femmes et de leur accès aux ressources (terre, héritage). Mesurer l'indice de changement des normes de genre. Faire le plaidoyer pour la mise en place des centres d'hébergements et d'encadrements des enfants orphelins.

## Identification des Zones d'Intervention Prioritaires

Le choix des zones doit reposer sur des critères objectifs et mesurables afin de maximiser l'impact du projet.

### Critères de Priorisation :

#### 1. Niveau de Vulnérabilité Socio-Économique :

- Taux de pauvreté monétaire élevé.
- Faible Indice de Développement Humain (IDH).
- Forte incidence de l'insécurité alimentaire et/ou malnutrition.

#### 2. Accessibilité et Potentiel d'Intervention :

- Présence de **structures communautaires** (GECC, associations) prêtes à s'engager.
- Stabilité sécuritaire minimale permettant la mise en œuvre.
- Potentiel avéré de **développement économique** (filères porteuses, accès aux marchés).

#### 3. Défis Spécifiques liés au Genre et à la Protection :

- Taux élevés de **mariages précoces** ou de **VBG** (Violence Basée sur le Genre).
- Faible taux de scolarisation des filles et faible participation des femmes aux instances de décision.

### Exemple de Zones Ciblées (Hypothétique) :

En fonction du contexte, les zones prioritaires seraient les **communautés les plus éloignées et sous-desservies** qui présentent la meilleure combinaison de vulnérabilité et de potentiel :

▢ **Communes/Districts A, B et C** : Ces zones seront sélectionnées si elles présentent des indicateurs de santé/nutrition et de participation économique des femmes particulièrement faibles.

▢ **Stratégie de "Profondeur"** : Le projet se concentrera sur un nombre limité de zones (par exemple, 3 à 5 districts) pour y mener des interventions intensives et holistiques plutôt que de disperser les efforts sur une trop large superficie.

## 4.2. Indicateurs de Performance et Suivi-Évaluation (S&E)

Les KPI sont choisis pour mesurer l'atteinte des objectifs stratégiques liés à l'approche holistique, la durabilité, et l'intégration genre et protection.

Axe Stratégique	Objectif Stratégique (Exemple)	Indicateur Clé de Performance (KPI)
1. Santé & Nutrition (Axe Holistique)	Améliorer l'accès et l'utilisation des services de santé préventive et curative.	<p>1. <b>Taux d'utilisation</b> des services de santé reproductive (par ex., Planification Familiale) chez les femmes en âge de procréer (15-49 ans) dans la zone d'intervention.</p> <p>2. <b>Pourcentage de ménages</b> adoptant au moins trois pratiques d'hygiène et de nutrition essentielles (ex. : lavage des mains, alimentation diversifiée).</p>

2. Développement Économique (Axe Holistique)	Accroître l'autonomisation économique des femmes et la résilience des ménages.	<p>1. <b>Pourcentage de GECC et/ou structures communautaires</b> ayant signé un accord de prise en charge/gestion des actifs et activités du projet après la fin du financement initial.</p> <p>2. <b>Nombre de leaders communautaires</b> formés qui continuent d'animer des sessions de sensibilisation sans incitation financière du projet (mesure de l'autonomisation des leaders).</p>
3. Durabilité & Transfert de Compétences	Promouvoir l'égalité de genre et réduire les risques de violence au sein des communautés.	<p>1. <b>Pourcentage de GECC et/ou structures communautaires</b> ayant signé un accord de prise en charge/gestion des actifs et activités du projet après la fin du financement initial.</p> <p>2. <b>Nombre de leaders communautaires</b> formés qui continuent d'animer des sessions de sensibilisation sans incitation financière du projet (mesure de l'autonomisation des leaders).</p>
4. Intégration Genre & Protection	Promouvoir l'égalité de genre et réduire les risques de violence au sein des communautés.	<p>1. <b>Taux de participation des femmes aux instances de décision</b> (comités de gestion de projet, structures locales), comparé à l'objectif fixé (ex. : 50%).</p> <p>2. <b>Pourcentage de la population cible</b> ayant une connaissance accrue des mécanismes de référencement et des services de prise en charge des cas de VBG (Violence Basée sur le Genre).</p>

### Système de Suivi et Évaluation (S&E)

Le système de Suivi et Évaluation (S&E) est essentiel pour mesurer l'efficacité des interventions, ajuster la stratégie en cours de route, et prouver l'impact final. Il repose sur un cycle de vérification à plusieurs niveaux.

**Le S&E mesurera l'impact en utilisant une approche en entonnoir** : des mesures de routine (fréquentes, sur les activités/produits) vers des mesures d'impact (moins fréquentes, sur les résultats/effets à long terme)

#### 1. Mesure de l'Impact (Les "Avant/Après")

La mesure de l'impact se fera principalement par des études de fond :

- **Enquête de Référence (Base)** : Réalisée au début du projet (2025), elle établit les valeurs initiales (les lignes de base) de tous les KPI. Cela permet de quantifier le changement réel à la fin du projet.
- **Enquête Finale** : Réalisée à la fin du projet (2030), elle mesure la valeur finale des mêmes KPI. La comparaison entre la Base et la Finale démontre l'ampleur de l'impact du projet (ex. : la réduction du taux de malnutrition, l'augmentation du revenu, le taux de participation des femmes aux instances de décision).

## 2. Suivi de la Performance (Le "Pendant")

Le suivi régulier permet de s'assurer que le projet est sur la bonne voie :

- **Rapports Trimestriels de Performance** : Le personnel du projet soumet des rapports consolidés tous les trois mois. Ces rapports mesurent les produits (outputs) et les résultats immédiats à partir des données collectées sur le terrain (ex. : nombre de personnes formées, montant total de l'épargne mobilisée). Ils sont présentés au Comité de Pilotage.
- **Système d'Information et de Gestion (SIG)** : Utilisation d'outils numériques pour une collecte de données rapide et fiable sur le terrain, permettant une visualisation en temps réel des progrès.

Le système de Suivi et Évaluation (S&E) est essentiel pour mesurer l'efficacité des interventions, ajuster la stratégie en cours de route, et prouver l'impact final. Il repose sur un cycle de vérification à plusieurs niveaux.

**Le S&E mesurera l'impact en utilisant une approche en entonnoir** : des mesures de routine (fréquentes, sur les activités/produits) vers des mesures d'impact (moins fréquentes, sur les résultats/effets à long terme).

## 3. Vérification Communautaire et Qualité

L'intégration de la communauté garantit la pertinence et l'exactitude des données :

- **Vérifications Communautaires (Monitoring Participatif)** : Des membres des GECC ou des comités de gestion sont formés pour effectuer eux-mêmes des vérifications simples des activités et de l'utilisation des ressources. Cela favorise la transparence et l'appropriation des résultats par les bénéficiaires.
- **Études de Cas Qualitatives** : Réalisées annuellement, elles recueillent des histoires de changement et des témoignages pour illustrer comment et pourquoi l'impact a été atteint. Elles fournissent le contexte humain derrière les chiffres des KPI.
- **Audits de Données et Visites de Supervision** : Des vérifications externes et internes sont menés périodiquement pour s'assurer de l'exactitude et de la fiabilité des données rapportées.

## Gestion des Risques

### Gestion des Risques et Stratégies d'Atténuation

Le tableau ci-dessous identifie quatre catégories de risques majeurs, leurs impacts potentiels sur les objectifs du projet, et les mesures concrètes pour les atténuer.

Catégorie de Risque Majeur	Risques Spécifiques (Impact Potentiel)	Stratégies d'Atténuation
1. Sécurité et Conflits	<b>Instabilité/Conflits Locaux</b> : Accès limité ou interruption des activités ; déplacement des populations et du personnel ; impact sur la sécurité des bénéficiaires.	<b>Adaptation et Négociation</b> : Développer un <b>Plan de Contingence Sécuritaire</b> incluant des protocoles d'évacuation et de suspension d'activité. Collaborer étroitement avec les <b>autorités locales et les chefs coutumiers</b> pour garantir

		l'acceptation du projet et la médiation. Mettre en place un <b>système de suivi de la sécurité</b> en temps réel.
2. Économie et Inflation	<b>Augmentation des Coûts</b> : L'inflation des prix (carburant, matériaux, vivres) réduit le pouvoir d'achat du budget et la capacité des bénéficiaires à investir ou épargner (impact sur les GECC).	<b>Flexibilité Budgétaire et Localisation</b> : Prévoir une <b>marge de manœuvre budgétaire</b> pour l'ajustement des coûts d'opération. Privilégier l' <b>achat de ressources locales</b> et l'utilisation de <b>matériaux locaux</b> pour réduire l'impact des fluctuations du marché international. Adapter les seuils des <b>micro-crédits des GECC</b> à l'inflation.
3. Résilience Institutionnelle et Gouvernance	<b>Faible Appropriation Locale</b> : Les structures partenaires (GECC, autorités locales) ne parviennent pas à maintenir les activités après la fin du financement, menaçant la durabilité.	<b>Renforcement Institutionnel Ciblé</b> : Mettre en place un <b>Plan de Transfert de Compétences et de Gestion</b> formel dès la 2 <sup>e</sup> année. <b>Officialiser les GECC</b> (statuts légaux) pour qu'ils puissent mobiliser des ressources locales ou accéder à des fonds externes. Intégrer les autorités locales dans la <b>co-gestion et le suivi</b> dès le début pour garantir l'alignement.
4. Risques Liés à l'Intégration Genre et Protection	<b>Résistance Sociale/Violation des Droits</b> : Rejet des initiatives sur le changement des normes de genre ; augmentation des risques de Violence Basée sur le Genre (VBG) en raison de l'autonomisation économique des femmes et des filles	<b>Dialogue et Référencement</b> : Utiliser des <b>méthodes participatives</b> (Dialogue Communautaire Inclusif) pour aborder les normes de genre. Mettre en place un <b>mécanisme de plainte et de référencement VBG</b> sûr, confidentiel et efficace, et former tout le personnel et les partenaires sur les protocoles de <b>Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels (PEAS)</b> .

### Cadre Budgétaire.

**Budget Global (2025-2030) : 3 000 000 \$ USD**

La ventilation est basée sur la priorité d'investissement dans l'économie et la santé, tout en garantissant le renforcement institutionnel et le leadership.

Axe stratégique	Justification des coûts	Montant (USD)	Pourcentage (%)
1. Résilience Économique Durable et Inclusion Financière	Formation, micro-financement des GECC, équipements pour les AGR, accès au marché. (Nécessite le capital le plus lourd)	1 200 000 \$	40%



2. Santé Communautaire Intégrée et Protection VBG	Formations des relais, kits de santé/hygiène, activités de sensibilisation VBG, prise en charge/référencement.	750 000 \$	25%
3. Leadership, Participation Civique et Droits Humains	Formation des leaders, plaidoyer, ateliers de dialogue communautaire, soutien à la participation civique.	450 000 \$	15%
4. Renforcement organisationnel et partenariat stratégique	Gestion, suivi & évaluation (S&E), audits, acquisition/entretien des équipements, communication, personnel clé de coordination. (Frais généraux raisonnables)	600 000 \$	20%
<b>TOTAL GLOBAL</b>		<b>3 000 000 \$</b>	<b>100%</b>

### Stratégie de Financement (3 000 000 \$ USD)

La stratégie vise une diversification des sources pour assurer la stabilité du financement et démontrer la crédibilité de SFAD-ASBL.

#### 1. Fonds Propres et Contraintes Locales (Engagement de SFAD-ASBL)

Les fonds propres représentent la contribution de l'organisation et des communautés bénéficiaires.

- **Contribution Communautaire (en nature/temps)** : Contributions des GECC (fonds d'épargne) et travail volontaire des leaders.
- **Autres Fonds Propres** : Ressources générées par des activités de services ou de micro-projets existants.

Source	Montant Estimé (USD)	Pourcentage (%)
Fonds Propres & Locaux	150 000	5%

#### Sources potentielles de financement externe (Diversification)

Identification de partenaires potentiels pour couvrir une partie significative des besoins.

Sources potentielles	Montant estimé en US	Justifications
Agences Multilatérales/Gouvernementales (ex. : USAID, Affaires Mondiales Canada, Coopération Belge)	1 750 000 \$	Financement de projets à grande échelle (Santé/Économie).
Fondations Privées Européennes/Nord-Américaines (ex. : Fondations spécialisées sur le Genre/Droits)	250 000\$	Financement du Pilier 3 (Leadership & Droits).

Collectivités et Micro-donateurs	250 000\$	Financement flexible et réactif (matériel, logistique).
Total Autres Sources Potentielles	600 000\$	20 %

#### 4. Sollicitation auprès de Affaires Mondiales Canada

VMC est positionné comme un partenaire stratégique majeur, sollicité pour un financement significatif couvrant une part essentielle du budget.

Partenaire Sollicité	Montant Sollicité (USD)	Pourcentage Sollicité
Vision Mondiale Canada	1 200 000\$	40%

#### Récapitulatif Global du Financement

Sources	Montant total (USD)	Pourcentage (%)
Fonds propres et locaux	150 000\$	5%
Agences (USAID, Coopération Belge)	550 000\$	18,33 %
Fondations	250 000\$	8,33 %
Collectivités et Micro-donateurs	250 000\$	8,33 %
Autres sources Potentielles	600 000\$	55% 20 %
Sollicitation Affaires Mondiales Canada	1 200 000\$	40%
<b>Total Stratégies de Financement</b>	<b>3 000 000\$</b>	<b>100%</b>

#### Proposition d'Activités Clés et Ventilation Budgétaire

##### 1. Pilier 1 : Résilience Économique Durable et Inclusion Financière

(Budget alloué : 1 200 000 \$ (40%))

Activités Principales	Description Détaillé	Budget Estimé pour (5 ans)
1.1 Création et Renforcement des GECC	Organisation, formation et suivi de 100 Groupements d'Épargne et de Crédit Communautaire (GECC).	250 000\$
1.2 Fonds d'Accès au Capital (Micro-Crédit)	Constitution d'un fonds de roulement pour le financement initial des activités génératrices de revenus (IGR) des membres des GECC.	500 000\$
1.3 Formation Technique et Compétitivité	Formation technique dans des filières porteuses (transformation agricole, artisanat) et formation en gestion d'entreprise, marketing et accès au marché.	300 000\$

1.4 Partenariats Commerciaux	Facilitation de liens contractuels entre les GECC et les acheteurs locaux/régionaux (professionnalisation des chaînes de valeur).	150 000\$
<b>Sous-Total Pilier 1</b>		<b>1 200 000\$</b>

## 2. Pilier 2 : Santé Communautaire Intégrée et Protection VBG

(Budget alloué : 750 000 \$ - 25%)

Activités principales	Description détaillé	Budget estimé (5 ans)
2.1 Renforcement des Relais de Santé	Identification et formation de 150 Relais Communautaires de Santé (RCS) sur la santé reproductive, maternelle et infantile (SRMI) et la nutrition.	200 000\$
2.2 Campagnes de Sensibilisation Communautaire	Organisation de cliniques mobiles, de séances de sensibilisation (hygiène, planification familiale) et de dépistage au niveau communautaire.	150 000\$
2.3 Prévention et Réponse VBG	Formation des GECC et des leaders sur la prévention VBG et les protocoles de référencement (prise en charge médicale, légale et psychosociale).	250 000\$
2.4 Création d'Espaces Sûrs et de Dialogue	Mise en place de lieux de rencontre sécurisés et de cercles de parole pour les survivantes et pour le dialogue sur les masculinités positives.	150 000\$
<b>Sous-Total Pilier 2</b>		<b>750 000\$</b>

## 3. Pilier 3 : Leadership, Participation Civique et Droits Humains

(Budget alloué : 450 000 \$ - 15%)

Activités Principales	Description Détaillées	Budget estimé (5ans)
3.1 Formation en Leadership Inclusif	Formation de 250 femmes et jeunes leaders sur la prise de parole, la négociation, la gouvernance et la gestion de projet.	150 000\$
3.2 Dialogue Communautaire sur les Normes Sociales	Organisation de forums communautaires pour déconstruire les normes de genre négatives et promouvoir la participation civique des femmes.	100 000\$
3.3 Plaidoyer Local et Suivi Budgétaire	Soutien aux leaders pour le plaidoyer auprès des autorités locales (accès aux terres, droits d'héritage) et le suivi des budgets publics sensibles au genre.	100 000\$

3.4 Appui à la Réinsertion Sociale	Programmes ciblés (psychosocial, médiation) pour garantir un taux de réinsertion sociale élevé, en particulier pour les jeunes mères et survivantes.	100 000\$
<b>Sous-Total Pilier 3</b>		<b>450 000\$</b>

#### 4. Pilier 4 : Renforcement Organisationnel et Partenariat Stratégique

(Budget alloué : 600 000 \$ - 20%)

Activités Principales	Description Détaillée	Budget estimé (5 ans)
4.1 Personnel de Coordination et de Gestion	Salaires et avantages du personnel clé (Coordonnateur, S&E, Finances, Technique) pour la gestion du projet.	300 000\$
4.2 Suivi et Évaluation (S&E)	Coûts des enquêtes Base/Finale, rapports trimestriels, vérifications communautaires et audits externes/internes.	150 000\$
4.3 Fonctionnement et Logistique	Frais administratifs (bureaux, communication), équipements (informatique, mobilier) et déplacements du personnel de terrain.	100 000\$
4.4 Développement Institutionnel	Élaboration de politiques internes (Genre, Protection), recherche de fonds supplémentaires et renforcement de la gestion financière de SFAD-ASBL.	50 000\$
<b>Sous-Total Pilier 4</b>		<b>600 000\$</b>

#### Récapitulatif Budgétaire Global (2025-2030)

Axe Stratégique	Montant	Pourcentage (%)
Pilier 1 : Résilience Économique	1 200 000\$	40%
Pilier 2 : Santé et Protection VBG	750 000\$	25%
Pilier 3 : Leadership et Droits Humains	450 000\$	15%
Pilier 4 : Renforcement Organisationnel	600 000\$	20%
<b>Total Global</b>	<b>3 000 000\$</b>	<b>100%</b>

Fait à Uvira, le 31 Janvier 2025

Lu et approuvé par :

**APENDEKI JOLIE Marie**



**Francine KININGA MBILIZI**

**La coordinatrice**

**Présidente du C A**

## 6. Annexes :

### 1. ABRÉVIATIONS :

SFAD : solidarité des femmes pour l'assistance et le développement

ASBL : Association sans but lucratif

GECC : Groupements d'Épargne et de Crédit Communautaire

VBG : Violences Basées sur le Genre

ONG : Organisation Non gouvernementale

PDI : Personne déplacée interne

MSC : Mutuelle de santé Communautaire

AGR : Activités génératrices des revenus

EAE : Espaces Amis des Enfants

PTA : Plans de Travail Annuels

PEAS : Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels

AMC : Affaires Mondiales de Canada

IDH : Indice de Développement Humain

SIG : Système d'Information et de Gestion

KPI : Indicateur Clé de Performance

ODD : Objectif de développement durable

PNSD : Plan National Stratégique de Développement

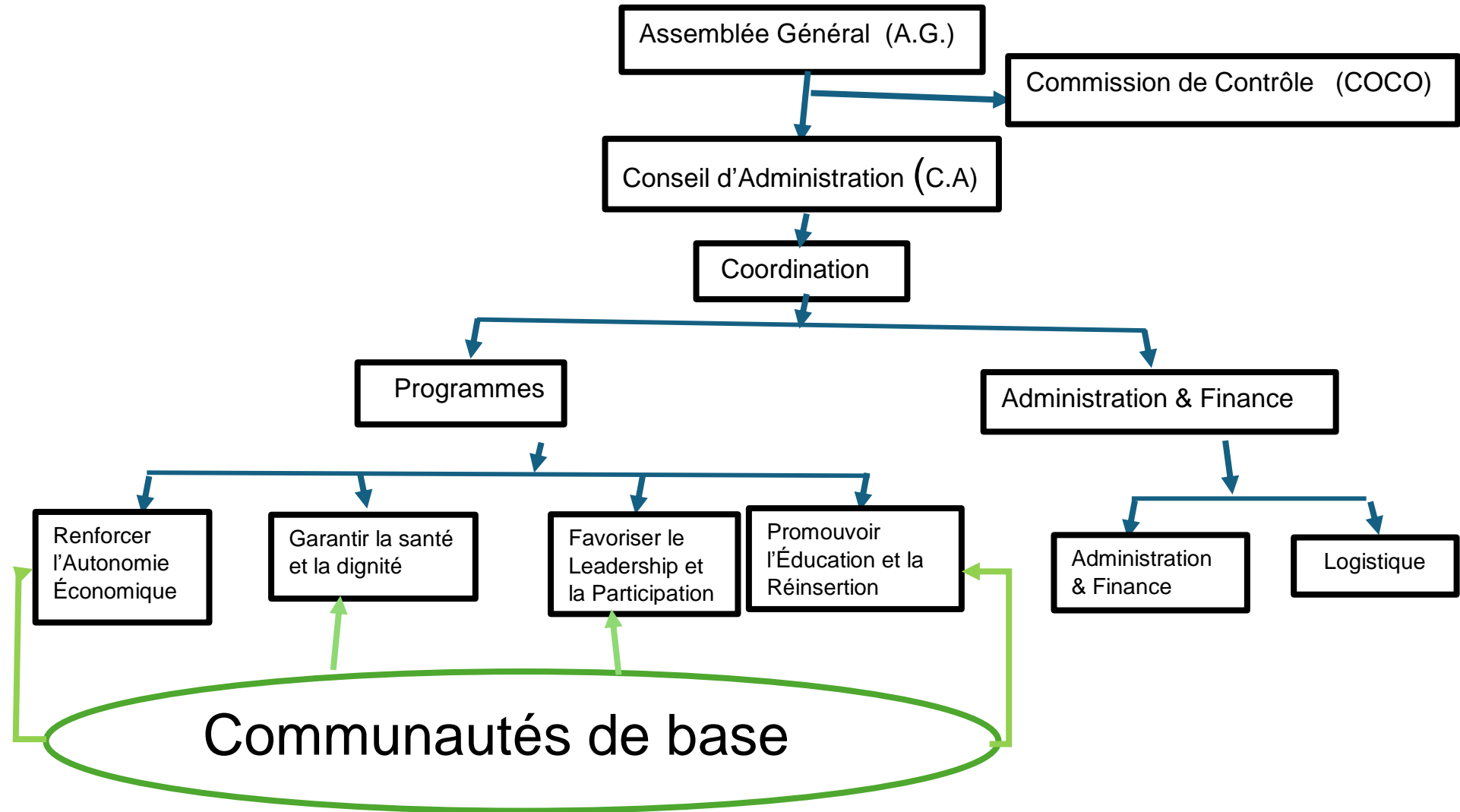
S&V : Suivi et Évaluation

RCS : Relais Communautaires de Santé

SRMI : santé reproductive, maternelle et infantile

IGR : Initial des activités génératrices de revenus

## 2. ORGANIGRAMME DE SOLIDARITE DES FEMMES POUR L'ASSISTANCE ET LE DEVELOPPEMENT





### 3. Curriculum Vitae du personnel clé.

#### **RESUME DES CURRICULUMS VITAES DE QUELQUES MEMBRES DE C A et DE LA COORDINATION DE SFAD ASBL**



**M A D O M I S U N G A**  
**V i c e / P C A / S F A D**

Experte en Science de  
l'Éducation

#### **COMPÉTENCES**

Pédagogies et Didactique  
Spécialisée

Conception de Programme

Évaluation et Diagnostic

Gestion de Projet  
Développement

Analyste Genre et Vulnérabilité

Leadership et Mobilisation

Communication interculturelle

Négociation et Plaidoyer.

#### **CONTACT**

[lwendomisunga@gmail.co](mailto:lwendomisunga@gmail.co)  
[linkedin.com/in/madomisu](https://www.linkedin.com/in/madomisu)

#### **LANGUES**

Anglais : Courant

Français : Courant

#### **LOGICIELS**

Microsoft Office; Google Drive;  
Photoshop; Social Media; Meet  
Trello; QuickBooks

#### **PROFIL**

Experte en Science de l'Education et Activiste des Droits Humains, avec dix ans d'expérience. Professionnelle bilingue et engagé, alliant une expertise académique solide en Science de l'Education à une expérience de terrain significative auprès des enfants et élèves en difficultés (Troubles d'apprentissage, inclusion scolaire).

Double spécialisation et engagement : Education et inclusion : conception et pilotage de programmes d'intervention personnalisés.

Société civile et développement : Activiste reconnu dans la promotion des droits de la personne et la direction de projet d'autonomisation.

#### **EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES**

##### **Chargée de Partenariat et Mobilisation de Ressources CONADER | RD CONGO**

Rôles : Convaincre les bailleurs de fonds de l'impact des projets.

##### **Spécialiste en Plaidoyer et Droits Humains**

##### **Société Civile | Sud Kivu**

Rôle axé sur l'influence des politiques publiques en faveur des droits des femmes et des groupes vulnérables.

##### **Chef Projet enfants en difficultés / Agapao | Kinshasa**

Rôle : Responsable de programmes visant l'intégration scolaire et l'accompagnement psycho-social.

##### **Éducatrice Spécialisé en Autisme et Troubles de Comportement ; Conseil Scolaire Catholique Providence/Canada**

Rôle : Conception de Programme, Évaluation et Diagnostic, Analyse genre et Vulnérabilité.

#### **FORMATION**

##### **Diplôme / Formation**

IFASIC /, Kinshasa-Rd Congo

##### **Diplôme / Formation**

Collège Boréal /, Windsor Canada

##### **Diplôme / Formation**

Collège la Cité/, Ottawa Canada

#### **INTÉRÊTS**

Voyages, Musique; Lecture; Randonnée; Théâtre



**A P E N D E K I J O L I E**  
**P C A / S F A D**

**Avocate au Tribal de  
grande instance d'Uvira**

### COMPÉTENCES

Conception des notes de plaidoyer et accompagnement judiciaire.  
Conception de plan de travail et Diagnostic institutionnel.  
Vulgarisation des textes légaux et des instruments juridiques  
Analyste Genre et Vulnérabilité  
Gestion de Projet Développement

### CONTACT

**Tél : +E+243852252343**  
**E-Mail : apendekijolie@gmail.com**

### LANGUES

**Français** : Très bien, **Swahili** : Courant  
**Anglais** : Un peut bien,

### LOGICIELS

Microsoft Office;  
Social Media;  
Meet;

## PROFIL

Avocate au tribunal de grande instance d'Uvira, et Activiste des Droits Humains, avec Huit ans d'expérience. Professionnelle en droits, alliant une expertise académique solide en droits **Privé et Judiciaire**. Avec une expérience d'accompagnement sur les droits procédural, la sécurité juridique et judiciaire justiciable entre les parties en conflits.

Société civile et développement : Activiste reconnu dans la promotion des droits de la personne et la direction de projet d'autonomisation des femmes et filles dans la zone en post-conflit.

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Chargée de représentation légale de l'organisation et Garantit la mise en place de structures

Rôles : Assure la liaison entre le CA et la Direction Générale. Conduit les réunions. Veille à l'exécution de la mission de l'ONG et au respect des statuts. Assure contrôle interne robustes (séparation des pouvoirs).

### **Spécialiste en Conception des notes de plaidoyer et Droits Humains**

#### **Société Civile | Sud Kivu**

Rôle : axé sur l'influence des politiques publiques en faveur des droits des femmes et des groupes vulnérables.

#### **Chef programme charge de volé genre au CCAP/Uvira**

**Rôle** : Accompagnement judiciaires des femmes /Filles victime de VBG et l'intégration socio-économiques et psychologues de victimes de violence sexuelles.

#### **Présidente Adjointe du corps de syndicat des avocats à Uvira**

**Rôle** : Assurer les plaidoyers pour défendre les causé des avocats dont leurs droits sont ignorer par les détenteurs de pouvoir.

Conduit les réunions si le président est empêché.

## FORMATION

### **Diplôme / Formation**

Licence en droit Privé et Judiciaire /Lubumbashi/  
RDC

Master en Droit et Contentieux des affaire OHADA/  
Kinshasa/RDC

## INTÉRÊTS

Voyages, Musique pastorale; Lecture



**Trésorier /SFAD**

## CONTACT

9315 Little River Road,  
Windsor, Ontario, N8S 4J8

+1 226 975 8663

Kilozobahome4@gmail.com

linkedin.com/in/jeanclaudeki

## COMPÉTENCES

Développement Organisationnel  
Gestion de talent et Recrutement  
Gestion de la Performance  
Gestion Stratégique de Portefeuille  
Méthodologies de Gestion  
Gestion des Risques et des Parties  
Planification et Exécution  
Leadership Stratégique  
Communication et Négociation  
Prise de Décision axée sur les  
Données

## LANGUES

**Anglais : Excellent**  
**Français : Excellent**  
**Swahili : Excellent**  
**Lingala : Excellent**  
**Arabe : Moyen**



# JEAN-CLAUDE KILOZO

Gestionnaire en Ressources humaines,  
Projet et Portefeuille

## PROFIL DE CARRIÈRE

Gestionnaire en Ressources Humaines, projet et Portefeuille, possédant dix années d'expérience en recrutement et sélection du personnel, en gestion de paie, en appui administratif et en gestion de la convention collective.

J'apporte aussi plus de dix années d'expérience en gestion de projet en planification budgétaire et en gouvernance axées sur la performance et les résultats.

Fait preuve de beaucoup de rigueur, possède un excellent sens du marketing et du service à la clientèle et une capacité démontrée à gérer efficacement plusieurs dossiers simultanément. Fortes habiletés analytiques de réflexion et de synthèse.

Méticuleux et organisé, je réalise chaque mission dans le respect des règles des confidentialités.

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Consultant (Actuellement)

Gestion Stratégique de Portefeuille,

Gestion de Risques et des Parties, Développement Organisationnel et Élaboration des projets

### Gestionnaire de Projet

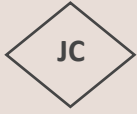
Épelle-moi Canada | Windsor | Sep. 2018 – Mars 2022

- Ma mission était d'organiser et d'établir les priorités dans les projets en collaboration avec d'autres parties prenantes. (Les écoles, les conseils scolaires Les commanditaires, la presse et d'autres partenaires.
- Gérer les priorités et d'établir et suivre les principaux échéanciers.
- S'assurer que les clients désignés soient satisfaits des services offerts par le programme.
- Faire le suivi et mettre à jour le budget lié à chaque projet.

### Gestionnaire de projet.

Place du Partage | Canada/Windsor | Oct.2016 à août. 2018

- Mise en œuvre du projet sur la littératie financière des nouveaux immigrants.
- Animer les séminaires et séances de formation sur l'accueil et intégration.
- Superviser les activités du club de devoir
- Gestion de budget
- Participer aux rencontres avec les partenaires.



Jean -  
Claude

Gestionnaire en  
Ressources  
humaines, projet et  
Portefeuille

## AUTRES ATOUTS

Capacités de rédaction et  
reporting oral et écrit

Rigoureux

Leadership Mobilisateur  
Adaptabilité

## LOGICIELS

Microsoft Office

Google Drive

Social Media

Sage 50

Klastoo

Ms Project

Meet

Turbimpot

QuickBooks

## Gestionnaire Ressources Humaines

ARMP| KINSHASA/RD CONGO |Fév.2015 à juillet 2020.

- Participer au processus de dotation du personnel
- Appui Administratif
- Interpréter et appliquer les lois et règlements énoncés dans le manuel des procédures
- Superviser la paie, vérification des éléments variables de la paie
- Suivi des absences

## Assistant financier et Administratif

Présidence de la République| KINSHASA/RD CONGO |Fév.2005 à juillet 2010.

- Superviser la paie;
- Planifier et Suivi budgétaire
- Appui administratif
- Préparer les réunions des directions
- Organiser les séminaires et les formations

## FORMATIONS ACADÉMIQUES

**Diplôme** / Licence / Sciences  
Économiques

Université de Kinshasa / RDC,  
KINSHASA,

**Diplôme** / Collégial/  
Administration des Affaires

Collège Boréal / Windsor,

**Diplôme** / Collégial / Gestion en  
Ressources Humaines

Collège Boréal / Windsor,  
2020-2021

**Diplôme** / Master en Gestion  
d'Entreprise /HEC MONTRÉAL / ,  
Montréal-Canada, 2023-2024

## FORMATIONS PROFESSIONNELLES

- Formation sur le Partenariat Public-Privé (PPP)
- Banque Mondiale
- Gestion Stratégique de projet
- Planification Opérationnelle et Contrôle des Outils et Aptitude Managériales
- Gestion de Projet, Outils et Aptitude Managériales.
- Suivi et Évaluation
- Planification des Effectifs
- Développement Durable et Éthique
- Gouvernance en Entreprise
- Leadership Durable



**Justin**  
**KONGOLO SALIBOKO**  
**SEC/CA/SFAD**

## COMPÉTENCES

Gestion organisationnelle et de ressources humaines,  
Développement des outils administratifs et les techniques de conservation des données.  
Négociation et gestion de conflits...

## LANGUES

**Français : Très bine**  
**Anglais : Bien**  
**Swahili : Très bien**

## AUTRES ATOUTS

Capacités de rédaction et reportage oral et écrit  
Leadership et Capacité d'adaptabilité dans le travail

## CONTACT

**Tél : +E+243812538462**  
**E-Mail : [jukonsa@gmail.com](mailto:jukonsa@gmail.com)**

## LOGICIELS

Microsoft Office  
Google Drive  
Social Media  
Ms Project  
Meet

## PROFIL

Gestionnaire en Ressources Humaines et chef de bureau chargé de l'administration en territoire Kalemie, possédant Dix-huit ans d'expérience en recrutement et sélection du personnel et en gestion administratif.

En plus Treize ans d'expérience avérée dans l'administration et Finance dans des organisations humanitaires...

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Gestionnaires de l'administration et Capacité de rédiger et conserve les procès-verbaux (PV) des réunions du CA et de l'Assemblée Générale.

Gère les documents officiels et s'assure que les réunions sont tenues dans les règles.

Fournit la preuve documentaire (PV) des décisions prises et des contrôles effectués (preuve essentielle pour les auditeurs et bailleurs).

### **Spécialiste en gestion de ressources humaines et en administration public**

Rôle : Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les politiques du travail au sein des services des organisations humanitaires et des établissements publics privés ou de l'Etat

### **Gestionnaire Ressources Humaines**

Organisation humanitaire DCA /à Kalemie/ Mars .2006 à Décembre 2014.

- Participer au processus de dotation du personnel
- Chef de l'Administratif
- Interpréter et appliquer les lois et règlements énoncés dans le règlement intérieur
- Superviser la paie, vérification des éléments variables de la paie
- Suivi des absences

## FORMATION ACADÉMIQUE

**Diplôme / Licence / Sciences Économiques et gestion**

Université du Congo à Kalemie / RDC

## INTÉRÊTS

Voyages, Musique; Lecture



**Francine  
KININGA MBILIZI**

**Coordinatrice / SFAD**

## COMPÉTENCES

- Capacité dans la gestion des associations et de conduire l'équipe.
- Conception de plan stratégique organisationnel.
- Conception de Programme
- Gestion de Projet Développement
- Analyste Genre et Vulnérabilité
- Analyse des données et le rapportage
- Leadership et Plaidoyer.

## LANGUES

**Français** : Très bien, **Swahili** : Courant  
**Anglais** : Un peu bien,

## CONTACT

**Tél : +E+243977653931**

**E-Mail : francinekinga266@gmail.com**

## LOGICIELS

Microsoft Office  
Social Media  
Ms Project  
Meet

## PROFIL

Gestionnaire de ressources humaines et **projet** (planification, budgétisation, suivi), possédant Sept années d'expérience en gestion – administration ou supervision des activités du programme d'accès aux droits d'héritage, à l'information et de protection des victimes de Violence Basé sur Genre (VBG).

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Coordinatrice (à nos jours)

- **Ressources humaines** : assurer le recrutement et gestion du personnel
- Élaborent diverses politiques et procédures pour appuyer l'efficacité opérationnelle de l'organisation.
- Gérer la charge de travail et la répartition des tâches
- Gestion de Risques et des Parties, Développement Organisationnel et Élaboration des projets

### Chef de projet avec l'ONG Oxfam international

**à Uvira Août 2016 en Avril 2017**

Rôle : Planifier, organiser, suivre l'avancement des travaux et gérer le budget et Analyser des données, rédiger des rapports et assurer le suivi des performances.

### Superviseur épidémiologique avec MSF à Baraka

**Du 02 Février au 31 Décembre 2011**

**Rôle** : Élaboration de plans d'études, la supervision de la collecte et de l'analyse des données, l'interprétation des résultats, et la communication avec les partenaires pour soutenir les décisions de santé publique. Mais aussi assurer la formation du personnel sur le terrain et l'assurance de la qualité des

## FORMATION ACADÉMIQUE

**Diplôme** / Licence / Santé publique

Université Evangélique d'Afrique (UEA) Bukavu/ RDC

## INTÉRÊTS

Voyages, Musique; Lecture; Randonnée; Théâtre





**Paul  
SUNGURA TAMBWE**

**Chargé des  
programmes / SFAD**

### COMPÉTENCES

Gestion de projet et en Leadership Stratégique. Gestion Stratégique des projets humanitaires. Capacité de conception, élaboration et mise en œuvre des projets de développement. Expertise technique approfondies en évaluation des besoins et en gestion des risques. Planification et Exécution Communication, Négociation et Diplomatie. Une expertise technique dans le domaine du programme et de planification

### AUTRES ATOUTS

Capacité de conduite et les animations des formations, séminaires ateliers; Gestionnaire de ressources humaines Capacité d'orientations stratégiques des programmes en cohérence avec les objectifs de l'organisation.

### CONTACT

**Tél : +E+243814836169**

**E-Mail : [sungurapaul@gmail.com](mailto:sungurapaul@gmail.com)**

### LOGICIELS

Microsoft Office, Google Drive, Social Media, Ms Project, Meet

### LANGUES

**Français** : Très bien, **Swahili** : Courant  
**Anglais** : Un peut bien,

### PROFIL

- Gestion de projets complexes et interdépendants, gestion des budgets et des plannings, utilisation de méthodologies comme l'Agile.
- Une expérience avérée de Douze années dans la gestion des postes de responsabilités de la coordination de plusieurs projets interdépendants pour atteindre les objectifs stratégiques de l'organisation.
- Gestionnaire qui veillant au respect des délais et des budgets des projets.
- Capacité d'aptitude de travailler en équipe, sens de l'organisation, flexibilité, diplomatie et capacité à prendre des décisions sous stress.

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

#### Gestionnaire des Programmes

A l'organisation (SFAD,) Mars. 2018 à nos jours

#### Rôle stratégique et responsabilités:

- Assurer que le programme est aligné sur les objectifs stratégiques de l'organisation
- Superviser, Gérer et coordonner plusieurs chefs de projet pour assurer la cohérence des livraisons de services aux bénéficiaires.
- Gérer des risques, identifier les besoins, les dépendances et les imprévus.
- Allouer les ressources, suivre les budgets et optimiser les processus pour atteindre les objectifs
- Coordonne les activités des membres de la mutuelle de santé et de groupes des Associations Villageoise d'épargne et Crédit (AVEC)

#### Gestionnaire de projet.

Organisation HAKI YETU | Diocèse d'Uvira | Juin.2014 à Décembre. 2017

- Mise en œuvre du projet sur la scolarisation des enfants vivant avec handicap et des parents vivant avec handicap dans la Diocèse d'Uvira.
- Animer séances de formations socioprofessionnelles avec les familles vivant avec les enfants handicapé.
- Evaluer les activités sur le terrain et renforcer les capacités de l'équipe de travail.

### FORMATION ACADÉMIQUE

**Diplôme** / Licence / En gestion de l'environnement et développement durable

Institut Supérieur de Développement Rural (ISDR) Bukavu/ RDC

### FORMATIONS PROFESSIONNELLES

- Formation sur le cycle du projet
- Formation en suivi et évaluation de projet.
- Formation en Planification et en diagnostique institutionnelle
- D'autres...

### INTÉRÊTS

Voyages, Musique; Lecture; Randonnée; Théâtre



Preuve d'enregistrement légal.



**REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**  
**PROVINCE DU SUD-KIVU**  
**TERRITOIRE D'UVIRA**  
**INSPECTION DE DEVELOPPEMENT RURAL**



**ACTE DE RECONNAISSANCE PROVISOIRE D'UNE ORGANISATION  
 EN TANT QUE GROUPE D'ACTION OPERATIONNELLE EN  
 TERRITOIRE D'UVIRA**

N° 150/ 031/F.9 /INSP.DR/TER-UV/2021

Je soussigné Victor MUZIRIGERA BUTHEGA

Inspecteur du Développement Rural en Territoire d'Uvira et y résident, atteste par la présente que l'Initiative Locale de Développement (ILD) dénommé :

SOLIDARITE DES FEMMES POUR L'ASSISTANCE  
 ET LE DEVELOPPEMENT

en sigle SFAD asbl d'Uvira est une Organisation apolitique et non confessionnelle qui a débuté en date du 05 / 03 /2018 ses activités multifonctionnelles et multidisciplinaires comme le précise ses objectifs à l'article 5.6.7.8 du projet de ses Statuts.

SFAD asbl répond aux soucis du Ministère de tutelle quant à l'organisation d'une Structure d'encadrement à la base qui se recherche encore, en attendant ses actes juridiques conformément aux prescrits du décret-loi n° 004/2001 du 20 juillet 2001 portant dispositions générales applicables aux Association Sans But Lucratif (ASBL) et aux Etablissements d'Utilités Publiques (EUP) en République Démocratique du Congo.

SFAD asbl Je souhaite que l'existence de soit indubitable à l'égard de l'extérieur ou des partenaires voulant appuyer les projets dont elle envisage réaliser.

L'Autorité est priée de lui apporter assistance, orientation et encadrement en vue d'agrément provisoire et définitif pour la réalisation de ses objectifs.

NB : La durée de cet acte est de 6 mois renouvelables d'après l'évolution de la gestion des principes associatifs par l'inspecteur du Territoire.

Fait à Uvira le 20 / 04 /2021

L'INSPECTEUR DU DEVELOPPEMENT RURAL



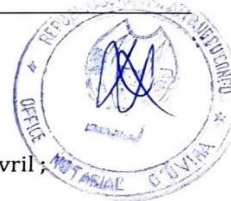
**Victor MUZIRIGERA BUTHEGA**  
**CHEF DE BUREAU**

## REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO.

POUVOIR JUDICIAIRE

PARQUET DE GRANDE INSTANCE  
D'UVIRA.

Cabinet du Procureur de la République.

**ACTE NOTARIE N° 040 /2021.**

L'an deux mille vingt et un, le vingt septième jour du mois d'avril ;

Nous, **KASENDE NGOY André Pierre**, Notaire de la ville d'Uvira et y résident, certifions que l'acte portant " STATUTS DE LA SOLIDARITE DES FEMMES POUR L'ASSISTANCE ET LE DEVELOPPEMENT." en sigle " **SFAD** " **asbl** nous a été présenté ce jour par :

1. **APENDEKI JOLIE MARIE**, de la nationalité congolaise, née à Uvira, le 27 juillet 1987, fille de IBANGYE Charles et de ANGAZA MOBASE, résident à Uvira, quartier Songo sur avenue de la Mission, marié et mère de trois enfants, profession : agent humanitaire :
2. **SUNGURA TAMBWE Paul**, de la nationalité congolaise, né à Kakunga, le 25.11.1985, fils de TAMBWE KAZIMOTO et de MAHANGO YOWA, résident à Uvira, quartier Songo sur avenue Alpha n° 89, état civil : marié et père de 05 enfants, profession : Agent humanitaire.
3. **KABINDULA MULUMBA SAMUEL**, de la nationalité congolaise, né à Bujumbura 16 juillet 1983, fils de Oscar MULUMBA et de BILOKWA KILUNDA, résident à Uvira, quartier Nyamianda sur avenue Goma, n° 51, état civil ; marié et père de 04 enfants, Agent de l'état.
4. **ASENDE KIBWANA Pépé**, de la nationalité congolaise, né à Lumbwe, le 01 janvier 1978, fils de KIBWANA BUTEREZI et de LAHELI LULACA, résident à Uvira, quartier Kalundu sur avenue Umoja n° 141, état civil : marié et père de 03 enfants, profession : Agent Humanitaire.
5. **MALILO NKIKAYA**, de la nationalité congolaise, né à Sombe, le 15 janvier 1992, fils de BUTALE NKIKAYA et de FATUMA BARUANI, résident à Uvira, quartier Kimanga sur avenue de la Paix n° 04, état civil : marié et père de 03 enfants, profession : Agent humanitaire.
6. **PONGA SOFI MATUNDA**, de la nationalité congolaise, née à Uvira, le 28 mars 1983, fille de DOMINAIRE ASHIBO, résident à Uvira, quartier Kalundu sur avenue Kinogono n°70, état civil : mariée et mère de 07 enfants, sans profession.

En présence de Monsieur **André MULONDWA MUKONGO** et Madame **MACHOZI WABYULAKOMBE** tous Agents de l'Administration Publique au Parquet de Grande Instance d'Uvira et y résidant, témoins instrumentaires à ce requis remplissant les conditions requises par la loi.

Lecture du susdit acte a été faite par nous Notaire aux comparants et aux témoins, les comparants nous ont déclaré en présence des dits témoins que l'acte tel qu'il est rédigé renferme bien l'expression de leur volonté.

En foi de quoi, les présentes ont été signées par les comparants, les témoins et nous Notaire et revêtues du sceau de l'Office Notarial d'Uvira.

#### LES COMPARANTS

1. APENDEKIJOLIE MARIE

2. SUNGURA TAMBWE Paul

3. KABINDULA MULUMBA SAMUEL

4. ASENDE KIBWANA Pépé.

5. MALILO NKIKAYA

6. PONGA SOFI MATUNDA

#### TEMOINS.

1. **André MULONDWA**

Chef de Division

3

**MACHOZI WABULAKOMBE.**

AGB2

LE NOTAIRE.

**KASENDE NGOY André Pierre.**  
Procureur de la République

Frais d'acte et d'expédition

(40.000 Fc)

Suivant quittance n°

227320

et note de perception n°

E-6032793

du

29.04.2021

Enregistre par Nous Notaire ce

Jeudi

A l'Office Notarial d'Uvira sous le numéro

040

LE NOTAIRE

**KASENDE NGOY André Pierre**  
Procureur de la République



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO  
MINISTRE DE LA JUSTICE ET GARDE DES SCAUX

N° JUST/SG/20/.13.53../2021



SECRETARIAT GENERAL A LA JUSTICE  
2<sup>ème</sup> Direction Chargée des Cultes  
Associations et E.U.P

F. 92

**Accusé de réception n° F.92/29.029**

Reçu de Madame ..... **APENDEKI JOLIE MARIE** ..... Présidente du Conseil d'Administration

**Le dossier** de l'Association Sans But Lucratif non Confessionnelle dénommé :

" **SOLIDARITE DES FEMMES POUR L'ASSISTANCE ET LE DEVELOPPEMENT** "

en sigle : ..... " **SFAD** " .....

dont le siège social est fixé **à Uvira** .....

..... **Province du Sud-Kivu/RDC** .....

**Motif** : **Requête en Obtention de la Personnalité Juridique introduite 02 juin 2021** .....

F. 92



Fait à Kinshasa, le **10** **JUIN** 2021

**Georges MUYU MABI MAKANDA**  
Directeur-Chef de Service  
Cultes et Associations

