



Solidarité des Femmes pour l'Assistance et le Développement

SFAD asbl

Siège sociale : Avenue Alpha N° 89, Quartier Songo, ville d'Uvira, province du Sud – Kivu, R.D.Congo.

Tel: [+243] 852252343, [+243] 814836169

E-Mail: sfadasbl16@gmail.com

www.sfadasbl.org

POLITIQUE INSTITUTIONNELLE SUR L'EGALITE DES GENRES ET L'INCLUSION SOCIALE



Organisation : Solidarité des Femmes pour l'Action et le Développement (SFAD ASBL)

Date d'adoption : Mai 2020

1. DÉCLARATION D'ENGAGEMENT

La **SFAD ASBL** s'engage à promouvoir une société où les femmes, les filles et les groupes marginalisés jouissent pleinement de leurs droits humains. Nous reconnaissons que les inégalités de genre sont un obstacle majeur au développement durable à Uvira et Fizi. Cette politique guide nos actions internes et nos interventions sur le terrain pour garantir qu'aucun individu ne soit laissé pour compte.

2. OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

- **Égalité des chances** : Garantir une représentation équitable des femmes dans les instances de décision de SFAD asbl.
- **Inclusion sociale** : Assurer que nos projets intègrent les personnes vivant avec handicap, les déplacés de guerre et les minorités.
- **Transformation sociale** : Déconstruire les stéréotypes sexistes et les barrières culturelles qui limitent l'autonomisation des femmes.

3. PILIERS DE MISE EN ŒUVRE

A. Gouvernance et Ressources Humaines :

- **Recrutement sensible au genre** : À compétences égales, la priorité est donnée aux candidatures féminines pour atteindre la parité (50/50) au sein du staff.
- **Environnement de travail sûr** : Tolérance zéro pour le harcèlement sexuel et la discrimination. Un mécanisme de plainte confidentiel est en place.
- **Équilibre vie pro/privée** : Horaires flexibles pour les mères de famille et respect des congés de maternité.

B. Programmation et Projets (Approche terrain)

- **Analyse de genre préalable** : Tout projet (comme le projet halieutique à Uvira) doit débiter par une étude sur les besoins spécifiques des femmes et des filles.
- **Participation active** : Les bénéficiaires (femmes déplacées) sont impliquées dans la conception, la gestion et l'évaluation des activités.
- **Budget sensible au genre** : Allocation de fonds spécifiques pour des activités visant directement la réduction des inégalités (ex: formations en leadership, santé reproductive).

C. Inclusion des Personnes Vulnérables

- **Accessibilité** : Nos centres de traitement de poisson et nos bureaux doivent être accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- **Protection des déplacés** : Mesures de sécurité renforcées pour les femmes déplacées afin de prévenir les violences lors des activités communautaires.

4. SUIVI ET REDEVABILITÉ

Un **Point Focal Genre** est nommé au sein de SFAD asbl pour veiller à l'application de cette politique. Des indicateurs désagrégés par sexe 300 femmes et 299 jeunes hommes *ayant accès au micro-crédit* sont systématiquement inclus dans nos rapports d'activités.

"La SFAD ASBL applique une politique de **Tolérance Zéro** envers l'exploitation et les abus sexuels. Nos bénéficiaires sont protégés par un code de conduite strict signé par chaque membre de notre personnel."

5. SIGNATURE ET VALIDATION

Approuvé par le Conseil d'Administration le 15 Mai 2021.

Le Coordonnatrice de SFAD	La Présidente du Conseil d'Administration
 Francine MBILIZI KININGA	 APENDEKI JOLIE Marie